



Csongrád-Csanád Megyei Napsugár Otthon
6760 Kistelek, Kossuth.u.41.
tel:62/598-010
fax: 62/598-011
e-mail: napsugarotthon.szgyf@gmail.com

Ikt.sz: /2022

SZERVEZETI- ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

2022.

TARTALOMJEGYZÉK

I Általános rendelkezések	4.
I.1. SZMSZ célja	4.
I.2. SZMSZ hatálya	4.
I.3. SZMSZ elkészítésének rendje	4.
I.4. SZMSZ nyilvánossága	4.
II. A. Az integrált intézményre vonatkozó adatok az alapító okirat szerint	4.
II. B. Az integrált intézményre vonatkozó egyéb adatok	8.
III. AZ intézmény működési rendjét meghatározó jogszabályok dokumentumok	10.
III.1. Az intézmény működési rendjét meghatározó alapidokumentumok	10.
III.2. Szakmai tevékenységet meghatározó jogszabályok	11.
III.3. Pénzügyi és gazdálkodási jogszabályok	12.
III.4. Munka és tűzvédelemre vonatkozó jogszabályok	12.
III. 5. Működést segítő szabályzatok	13.
III.6. Működést segítő egyéb rendszerek	15.
IV. Az intézmény szervezete	16.
IV.1. Szakmai részleg	17.
IV.1.1 Magasabb vezető	17.
1. intézményvezető	17.
2. általános intézményvezető helyettes	18.
3. szakmai intézményvezető helyettes	20.
IV.1.2. Vezetők	21.
1. Részlegvezető	22.
2.Vezető ápoló	23.
3.Lakóotthonvezető	24.
IV.1.3. A nem vezető beosztású munkakörök	25.
IV.1.3.1. Szakmacsoportok szerinti munkakörök	25.
IV.1.3.2. Szakmai munkakörök az intézményekben	26.
IV.1.3.3. Szakmacsoportok munkaköreinek feladatai	27.
IV.1.3.3.1. Személyes gondoskodást nyújtó szakember cs.	27.
IV.1.3.3.2. Szociális fejlesztő szakember sz.cs.	29.
IV.1.3.3.3. Szociális segítő szakember sz.cs.	30.
IV.2.Gazdasági és üzemeltetési részleg	32.
IV.2.1. Gazdasági csoport munkakörei	33.
IV.2.2. Ügyviteli csoport munkakörei	34.
IV.2.3.Élelmezési csoport munkakörei	35.
IV.2.4. Üzemeltetési csoport munkakörei	37.

IV.3. Az intézmény gazdálkodása	39.
IV.3.1. Az intézményi költségvetés tervezése	39.
IV.3.2. Kötelezettségvállalás, utalványozás, érvényesítés, ellenjegyzés rendje	39.
IV.3.3. Pénzkezelés	42.
IV.3.4. Szabályozás, szabályzatok elkészítése	42.
IV.3.5. Főkönyvi és analitikus könyvelés	42.
IV.3.6. Beszámoló készítés, adatszolg.köt.	42.
IV.3.7. Munkaerő és bér gazdálkodás	42.
IV.3.8. Vagyongazdálkodási feladatok	42.
IV.3.9. Pályázati tevékenység	42.
IV.3.10. Közbeszerzések, beszerzések	42.
IV.3.11. Információáramlás, bizonylatok	43.
IV.3.12. NAV-val, adóhatósággal kapcs. feladatok	43.
IV.3.13. Üzemeltetéssel kapcs. feladatok	43.
IV.4. Az intézmény ügyiratkezelése	43.
IV.5. Információ és kommunikáció	44.
IV.6. Ellenőrzési rendszer	44.
IV.7. Belső ellenőrzési kontrollrendszer	45.
V. Munkavégzéssel kapcsolatos szabályok	47.
V.1. Közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos szabályok	47.
V.2. A munkavégzés teljesítése, munkarend	49.
V.3. Munkakör átadása	49.
VI. Az intézményi ellátás általános rendje	50.
VI.1. Az ellátás igénybevétele módja	50.
VI.2. Térítési díj megállapításának módja	50.
VII. A vezetést segítő tanácsadó szervek	51.
VIII. Az intézmény működésének egyéb szabályai	54.
VIII.1. Kapcsolattartás rendje	54.
VIII.2. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére	54.
X. Záró rendelkezések	54.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

I.1. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja

Az intézmény működésére, belső és külső kapcsolataira vonatkozó rendelkezéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat határozza meg. A Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza a Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon szervezeti felépítését, továbbá a működésre vonatkozó mindazon rendelkezéseket, amelyeket jogszabály nem utal más hatáskörbe. A Szervezeti és Működési Szabályzat a kialakított cél - és feladatrendszer, tevékenység-csoportok és folyamatok összehangolt működését, racionális és hatékony kapcsolati rendszerét is tartalmazza.

I.2. A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya:

A Szervezeti és Működési Szabályzat és a mellékletét képező szabályzatok, valamint intézményvezetői utasítások betartása az intézmény valamennyi munkavállalójára kötelező érvényű.

I.3. Az SZMSZ elkészítésének rendje

Az intézménynek – a mindenkori jogszabályi előírásoknak megfelelően – kell elkészítenie a Szervezeti és Működési Szabályzatát, amelyet az intézményvezető készít el. A szabályzat az intézmény fenntartójának jóváhagyásával válik érvényessé.

I.4. Az SZMSZ nyilvánossága

Az SZMSZ-t a fenntartói jóváhagyást követően nyilvánosságra kell hozni. Az SZMSZ-t meg kell ismertetni az ellátottakkal, valamint a foglalkoztatottakkal. Az SZMSZ-t a székhely, - valamint a telephelyintézmények közösségi helyiségeiben is el kell helyezni. Az SZMSZ-t az intézményvezetőnél és a részlegvezetőknél bármikor meg lehet tekinteni. Az SZMSZ módosításakor a nyilvánosságra hozatalról ismételt gondoskodni kell.

II/A AZ INTEGRÁLT INTÉZMÉNYRE VONATKOZÓ ADATOK ALAPÍTÓ OKIRAT SZERINT

1./ A Csongrád-Csanád Megyei Napsugár Otthon Alapító Okirat – Okiratszám:
Okirat száma: A-313-1/2022, mely 2022. augusztus 10. napján kelt, 2022. május 25. napjától alkalmazandó.

2./Az integrált intézmény adatai

Alapító okiratszám: A-313-1/2022

Törzskönyvi szám: 761684

Ágazati azonosító: S0038108

KSH besorolási szám: 15761684-8730-312-06

3./A költségvetési szerv adatai

a) *Megnevezése:* Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon

b) *Székhelye:* 6760 Kistelek, Kossuth u. 41.

c) *Telephelyei:*

Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon Ruzsai Idősek Otthona,
Címe: 6786 Ruzsa, Pipacs tér 9.

Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon Mórahalmi Idősek Otthona
Címe: 6782 Mórahalom, Szegedi út 1.

Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon Ásotthalmi Részlege
Címe: 6783 Ásotthalom, II. 21.

Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon Ópusztaszeri Otthona
Címe: 6767 Ópusztaszer, Tóhajlat 133.

Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon Ópusztaszeri Otthona I-II. Lakóotthon
Címe: 6767 Ópusztaszer, Komócsin Zoltán u. 36.

Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon Ópusztaszeri Foglalkoztató
Címe: 6767 Ópusztaszer, Erdei Ferenc u. 69.

Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon Szegedi Vakok Otthona
Címe: 6726 Szeged, Torontál tér.1.

d) *A költségvetési szerv alapításával összefüggő rendelkezések*

A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2008. január 1.

A költségvetési szerv jogelőd költségvetési szervének megnevezése, székhelye

1, Csongrád Megyei Önkormányzat Idősek Otthona
6782 Mórahalom, Szegedi utca 1.

2, Csongrád Megyei Önkormányzat Napsugár Otthona
6760 Kistelek, Kossuth utca 41.

3, Csongrád Megyei Önkormányzat Pszichiátriai Otthona
6767 Ópusztaszer, Tóhajlat utca 133.

4, Csongrád Megyei Vakok Otthona
6726 Szeged, Torontál tér 1.

e) *A költségvetési szerv irányítása, felügyelete*

A költségvetési szerv irányító szervének megnevezése: Belügyminisztérium
székhelye: 1051 Budapest, József Attila utca 2-4.

A költségvetési szerv fenntartójának megnevezése: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, *székhelye:* 1132 Budapest, Visegrádi utca 49.

A költségvetési szerv tekintetében középírányító szerve átruházott irányítási hatáskörök esetén,

- *a középírányító szerv megnevezése, székhelye:* Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, 1132 Budapest, Visegrádi. utca 49.
- *átruházott irányítási hatáskörök:* Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 9. § c), g, i) és j) pontjaiban meghatározott irányítói jogkörök
- *a középírányítói szervet kijelölőtörvény, kormányrendelet megjelölése:* A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóságról szóló 316/2012. (XI. 13.) Korm. rendelet

A költségvetési szerv tekintetében nem középírányítói szerve átruházott irányítási hatáskörök esetén

az irányítási hatáskör átruházásáról rendelkező törvény, korm. rendelet megjelölése	az irányítási hatáskör gyakorlójának megnevezése, székhelye,	ügycsoportok	az átruházott irányítási hatáskörök
a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. (a továbbiakban: Szt.)	Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság 1132 Budapest, Visegrádi utca 49.	az Szt.-ben meghatározott ügycsoportok	az Áht 9. § e) és f) pontja

f) A költségvetési szerv gazdálkodási besorolása: önállóan működő költségvetési szerv

g) A költségvetési szerv tevékenysége

A költségvetési szerv közfeladata: Az Szt. 65. §, 67 - 71. § és 85/A. § szerinti alap- és bentlakásos szociális ellátás.

A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

szakágazat száma: 873000

szakágazat megnevezése: Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása

A költségvetési szerv alaptevékenysége:

- fogyatékossgal élők tartós bentlakásos ellátása, ápoló-gondozó célú lakóotthoni ellátása
- fogyatékossgal élők rehabilitációs célú lakóotthoni ellátása

- pszichiátriai betegek tartós bentlakásos ellátása,
- pszichiátriai betegek rehabilitációs lakóotthoni ellátása,
- időskorúak, demens betegek tartós bentlakásos ellátása,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- az intézményi jogviszonyban álló személyek intézményen belüli foglalkoztatása fejlesztő foglalkoztatás keretében,

A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkciók szerinti megjelölése:

kormányzati funkciószám kormányzati funkció megnevezése

101121	Pszichiátriai betegek tartós bentlakásos ellátása
101123	Pszichiátriai betegek rehabilitációs célú bentlakásos ellátása
101211	Fogyatékossgal élők tartós bentlakásos ellátása
101212	Fogyatékossgal élők rehabilitációs célú bentlakásos ellátása
102023	Időskorúak tartós bentlakásos ellátása
102024	Demens betegek tartós bentlakásos ellátása
107030	Szociális foglalkoztatás, fejlesztő foglalkoztatás
107053	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A költségvetési szerv illetékessége és működési köre: Csongrád – Csanád megye

h) A költségvetési szerv szervezete és működése

A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:

A költségvetési szerv vezetőjét a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóságról szóló 316/2012. (XI.13.) Korm. rendelet 3. § (2) bekezdés d) pontja alapján a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Főigazgatója középírányítói hatáskörében eljárva a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben foglaltak szerint előkészített pályázat útján, legfeljebb 5 év határozott időtartamra bízza meg, kinevezi, felmenti, megbízását visszavonja, az egyéb munkáltatói jogokat a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak alapján a Kirendeltség igazgatója gyakorolja.

A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

foglalkoztatási jogviszony

jogviszonyt szabályozó jogszabály

közalkalmazotti jogviszony

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény

munkaviszony
megbízási jogviszony

a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény,
a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V.
törvény

II/B. AZ INTEGRÁLT INTÉZMÉNYRE VONATKOZÓ EGYÉB ADATOK

1. Számlavezetés

Számlavezető pénzügyintézet: Magyar Államkincstár

Előirányzat - felhasználási keretszámla száma: 10028007-00315562-00000000

Az intézmény általános forgalmi adó alanya.

Adó szám: 15761684-2-06

A pénzforgalmi számla feletti rendelkezési jogosultságot a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Csongrád – Csanád Megyei Kirendeltsége gyakorolja.

2. A feladatellátás forrásai

1. Fenntartói finanszírozás

Magyarország éves költségvetéséről szóló törvényben meghatározott és az irányítószerv által lebontott költségvetési támogatás.

2. Saját bevétel

2.1. Alaptevékenység bevételei

Az intézmény alapító okiratában meghatározott feladatai, alapvető tevékenysége ellátása során elérhető bevételek.

- Ellátottak által fizetett térítési díj: rendeltetésszerű működésből származó bevétel, igénybe vett szolgáltatásért jogszabályban meghatározott mértékben.
- Alkalmazottak által fizetett térítési díj: az intézmény által nyújtott, alkalmazottai által igénybe vett szolgáltatás ellenértéke.

2.2. Alaptevékenységgel összefüggő egyéb bevételek

Alaptevékenység körében végzett szolgáltatás ellenértéke: a költségvetési szerv feladatainak, alaptevékenység körébe tartozóan a szabad kapacitás külső értékesítésének ellenértéke.

3. Átvett pénzeszközök:

Az intézményfenntartó hozzájárulása alapján kerül sor az átvételre (pl. közfoglalkoztatási hatósági szerződés)

3. A feladatellátást szolgáló vagyon:

Az állam tulajdonában és a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság vagyonkezelésében és az intézmény használatában lévő ingatlanok és ingó vagyon a mindenkorai törvényi szabályozás szerint állnak rendelkezésre. A gazdálkodáshoz rendelkezésre álló vagyon értékét a számviteli nyilvántartások alapján a fenntartó által készített éves mérleg, a vagyoni állapotot a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság leltára tartalmazza.

4. A vagyon feletti rendelkezés

A rendelkezésre álló vagyontárgyakat az intézmény feladatainak ellátásához szabadon használhatja a 2007. évi CVI. törvény az állam vagyonáról szóló jogszabályi előírásoknak megfelelően. Az ingóságok használatáról a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, mint vagyonkezelő, és mint használatba adó, valamint az intézmény, mint használatba vevő használati megállapodást kötött. Az intézmény az ingóságokra vonatkozóan vagyonkezelési díjat nem fizet, azonban köteles a használatba kapott ingóságok Alapító Okiratban meghatározott feladatainak ellátásához felhasználni, azt rendeltetésszerűen használni, viselni az ingóságokkal összefüggő közterheket, biztosítani azok fenntartását, karbantartását, javítását célzó felújítását, állagvédelmét, működtetését.

5. Az intézmény képviselése

Az intézményt az intézményvezető képviseli.

6. Az intézmény vezetőjének képviselése

Az intézményvezető helyettese a székhelyen az általános intézményvezető helyettes, a telephelyeken a részlegvezetők.

7. Aláírási jogok:

Cégszerű aláírás esetén:

1. Intézményvezető
2. Az intézményvezető által megbízott személy

Nem cégszerű aláírás esetén aláírási jogosultság a telephelyeken: a telephelyek részlegvezetői

Számlavezető pénzügyintézet esetén: az aláírási címpéldány szerint történik az eljárás.

III. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJÉT MEGHATÁROZÓ JOGSZABÁLYOK, DOKUMENTUMOK ÉS SZABÁLYZATOK, NYILVÁNTARTÁSOK

III.1. Az intézmény működési rendjét meghatározó *alapidokumentumok*.

- *Alapító okirat,*
- *Szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzés,*
- *Szakmai program:*

Szakmai programot készítünk a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően, melyben meghatározzuk:

- a) az intézményi szolgáltatás célját, így különösen
 - a megvalósítani kívánt program konkrét bemutatását,
 - a létrejövő kapacitások, a nyújtott szolgáltatáselemek, tevékenységek leírását,
 - a más intézményekkel történő együttműködés módját,
- b) az ellátandó célcsoport megnevezését,
- c) a fenntartó által biztosított, az SzCsM rendelet 2. § 1) pontja szerinti szolgáltatási elemeket
- d) az ellátás igénybevételének módját,
- e) a szolgáltatásról szóló tájékoztatás helyi módját.

A Szakmai Programhoz mellékeljük:

- *Jelen Szervezeti és Működési Szabályzatot,*
- a *Házirendet*: A házirend az együttélés alapvető szabályait tartalmazza, az ellátás zavartalan biztosítása és az otthonban a nyugodt, harmonikus légkör kialakítása érdekében telephelyenként.
- az Szt. 94/C. § (1) bekezdése szerinti megállapodások tervezetét,
- intézményi férőhely kiváltási tervet: Szegedi Vakok Otthona, mint fogyatékos személyek és pszichiátriai betegek, valamint az Ópusztaszeri Otthon, mint pszichiátriai betegek ápoló-gonozó otthona esetében.

Éves munkaterv: Az intézmény szakmai programjához igazodóan az intézmény vezetője éves munkatervet készít, mely telephelyenként tartalmazza az évi aktuális feladatokat, elérendő célokat.

Az Érdekképviselői Fórum véleményezi az intézmény vezetője által elkészített az ellátottakkal, valamint az intézmény belső életével kapcsolatos dokumentumok közül a szakmai programot, az éves munkatervet, a házirendet, az ellátottak részére készült tájékoztatókat.

III.2. Szakmai tevékenységet meghatározó jogszabályok

1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.)

2013. évi V. tv. a Polgári törvényről,

1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról,

2011. évi CXLIII. törvény a kínzás és más kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód vagy büntetés elleni egyezmény fakultatív jegyzőkönyvének kihirdetéséről,

2007. évi XCII. törvény a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről- CRPD,

1997. évi CLIV. tv az Egészségügyről,

2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról,

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, GDPR rendelet)

316/2012. (XI. 13.) Korm. rendelet a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóságról,

369/2013 (X. 24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről,

29/1993. (II. 17.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról,

92/2008. (IV. 23.) Korm. rendelet a fogyatékos személyek alapvizsgálatáról, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatról, továbbá a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatáról,

63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet a pénzügyi és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól (közgyógyellátás),

415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybe vevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről,

257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról,

9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybe vételéről,

1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről (továbbiakban: SzCsM rendelet),

8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról,

9/2000.(VIII. 4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról,
25/2017 (X.18) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről,
36/2007. (XII. 22) SZMM. rend. a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának szabályozása,
37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról,
60/2004. (VII. 6.) ESzCsM rendelet a pszichiátriai betegek intézeti felvételének és az ellátásuk során alkalmazható korlátozó intézkedések szabályairól,
7/2012. (II. 14.) NEFMI rendelet a komplex minősítésre vonatkozó részletes szabályokról
3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről,
2013. évi CLXV. törvény a panaszokról és közérdekű bejelentésekről
6/2020 (VII. 1.) SZGYF szabályzata "A panaszok és közérdekű bejelentések elintézésének rendjéről"
21/2019. (XII.30.) SZGYF szabályzata a szociális és gyermekvédelmi intézményekben bekövetkező rendkívüli eseményekkel kapcsolatos intézkedésekről és a jelentés rendjéről

III.3. Pénzügyi és gazdálkodási jogszabályok

2011. CXCV. törvény államháztartásról,
368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról,
2000. évi C. törvény a Számvitelről,
2003. évi XCII. törvény az adózásról,
2011. évi CVIII. törvény a közbeszerzésekről,
4/2013 (I.11.) Korm. rendelet az államháztartás számviteléről,
370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről,
2007. évi CLII. törvény egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségről.
2022. évi XXV. törvény Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről

III.4. Munka és tűzvédelemre vonatkozó jogszabályok

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről,
89/1995 (VII.14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról,
2011. évi XLI. törvény, a nemdohányzók védelméről,

61/1999 (XII.1.) EüM rendelet, a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről,
2000. évi XXV. törvény, a kémiai biztonságról,
33/1998 (VI.24.) NM rendelet, a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről,
1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról,
30/1996. (XII. 06.) BM rendelet a Tűzvédelmi szabályzat készítéséről,
54/2014. (XII. 05.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról

III.5. A működést segítő szabályzatok

Az intézmény működésével összefüggő szabályzatok

1. iratkezelési szabályzat
2. érdek-képviselési fórum működésének szabályzata

Műszaki ellátási szabályzatok

1. Munkavédelmi szabályzat
2. Tűzvédelmi szabályzat
3. A gépjárművek üzemeltetési rendjéről

Gazdasági és intézményi szabályzatok

1. A belföldi és külföldi kiküldetés rendje
2. A feleslegessé vált vagyontárgyak feltárásának, hasznosításának és selejtezésének rendje
3. A kötelezettségvállalás, pénzügyi ellenjegyzés, teljesítés igazolása, érvényesítés és utalványozás rendjének szabályzata
4. A követeléskezelés rendje
5. A közérdekű adatok megismerésére irányuló igények teljesítésének rendje
6. A monitoring tevékenység rendje
7. A szerződéskötések és a szerződések nyilvántartása szabályainak megállapításáról
8. Adatvédelmi szabályzat
9. Ajándékok, adományok adásának és elfogadásának szabályzata
10. Anyag és készletgazdálkodási szabályzat,
11. Az intézményben bekövetkezett rendkívüli eseményekkel kapcsolatos intézkedésekről és a jelentés rendjéről szóló szabályzat
12. Az intézményben elhunytak eltemetetésének megszervezésével kapcsolatos szakmai feladatok

13. Belső munkautasítások, szakmai protokollok szabályzata
14. Beszerzések rendje
15. Bizonylati rend szabályzat
16. Dohányzás szabályzata
17. Élelmezési szabályzat
18. Ellátotti pénzkezelési szabályzat
19. Ellenőrzési nyomvonal
20. E-számla befogadásának szabályai
21. Eszközök és források értékelésének szabályzata
22. Eszközök és források leltározásának és leltárkészítésnek szabályzata
23. Etikai szabályzat
24. Fizetési előleg folyósításának szabályzata
25. Igénybevételi eljárással kapcsolatos szabályzat
26. Infekció kontroll szabályzata
27. Informatikai biztonsági szabályzat
28. Integrált kockázatkezelés eljárásrendje
29. Internethasználat rendjének szabályzata
30. Intézményvezetői utasítás a mobiltelefon használatának rendjéről
31. Intézményvezetői utasítás az adatvédelemről és adatbiztonságról
32. Korlátozó Intézkedés szabályzata
33. Közalkalmazotti Tanács Szervezeti és Működési Szabályzata
34. Közbeszerzési szabályzat
35. Mosás szabályzata
36. Munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés szabályairól
37. Munkaügyi Panaszkezelés Szabályzata
38. Munkaügyi Szabályzat
39. Önköltség számítási szabályzat
40. Panaszok és közérdekű bejelentések szabályzata
41. Pénzkezelési szabályzat
42. Reprezentációs kiadásokról szóló szabályzat
43. Rovar és rágcsáló irtás szabályzata
44. Számlarend
45. Számviteli Politika
46. Szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendje
47. Takarítási műveletek szabályzata
48. Továbbképzési terv

- 49. Vagyonvédelmi szabályzat
- 50. Vagyonnyilatkozatok kezelésének szabályzata
- 51. Veszélyhelyzet kezelési szabályzat

III.6. A működést segítő egyéb rendszerek

KENYSZI-TEVADMIN RENDSZER

Az intézményi szolgáltatást igénybe vevőinek a jogszabály szerint vezetett adatainak központi elektronikus rendszere. Adatszolgáltató munkatársak: a Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon székhelyén és telephelyein a 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet szerinti adatszolgáltatást a szociális ügyintézői feladatokat ellátó munkatársak és helyetteseik végzik.

SZGYF Integrált Adatkezelő rendszere /SZIA/

Célja: Az intézményi ellátotti és alkalmazotti adatok kezelése, szakmai koncepciók készítéséhez kapcsolódó tervezések.

Az adatokért felelős személyek: intézményvezető, intézményvezető-helyettes, részlegvezetők, vezető ápolók, szociális munkatársak, munkaügyi ügyintézők,

CT- Eco-STAT program

A CT- Eco-STAT a CompuTREND által fejlesztett gazdasági és gazdálkodási rendszer, mely a költségvetés szerint gazdálkodó szervezetek részére készült. Moduljai, amelyek az intézmény munkatársai alkalmaznak: Pénzügy 2, Főkönyvi, Kötelezettségvállalás, Rendelés nyilvántartó program, Tárgyi eszköznyilvántartás, Anyag és kis értékű eszköz nyilvántartási modul, Leltárkezelő, Élelmezés, Gondozási díj nyilvántartó modul, Gépjármű modul.

Az adatokért felelős munkakörök: gazdálkodási csoport munkakörei, vezető ápoló, szociális ügyintézői feladatokat ellátó, élelmezésvezető és helyettese.

WINI-DOKI

Az SZCSM. rendelet 53. §, az 1997. évi CLIV. törvény 24. §, 136-137. § rendelkezései az irányadóak. Az intézményi ellátottak egészségügyi állapotának dokumentálása, gyógyszerfelírás.

Az adatokért felelős munkakörök: vezető ápoló, gyógyszerelői feladatokat ellátó ápoló-gonozó.

KIRA

Az intézményi alkalmazottak munkaügyi nyilvántartásai. /Alapadatok, személyes adatok, végzettségek, bérügyi adatok, korábbi munkahelyi adatok, statisztika adatok/ Az adatokért felelős munkakörök: munkaügyi ügyintézők.

POSSZEIDON IKTATÁSI RENDSZER

Az intézménybe érkező, valamint a kimenő iratok iktatása történik a rendszerben. Az SZGYF és az intézmény között megkötött megállapodás alapján került bevezetésre. Saját jelszóval védett rendszer, internet alapú iktatóprogram.

Az adatokért felelős munkakörök: adminisztrátorok, munkaügyi ügyintéző, szociális ügyintézői feladatokat ellátók.

IV. AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETE

Az intézmény az 1/2000 (I.7.) SzCsM rendelet 101/B. § (1) bekezdés c) pontja alapján integrált intézmény, melyben több intézménytípus – idősek és fogyatékos személyek otthona, fogyatékos személyek rehabilitációs és ápoló-gondozó célú lakóotthona, pszichiátriai betegek otthona, pszichiátriai betegek rehabilitációs lakóotthona – különálló szervezeti egységekben biztosítja a szolgáltatásait. Emellett, az Szt. 99/B. § szerinti fejlesztő foglalkoztatást biztosít több telephelyen.

A Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon intézménytípus szerinti tagozódása

IDŐSEK OTTHONA	PSZICHIÁTRIAI OTTHON	FOGYATÉKOS SZEMÉLYEK OTTHONA	FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS
Csongrád - Csanád Megyei Napsugár Otthon Kistelek (114 fő)	Csongrád - Csanád Megyei Napsugár Otthon Ópusztaszeri Otthona (260 fő)	Csongrád- Csanád Megyei Napsugár Otthon Ásotthalmi Részlege (ápoló-gondozó otthon, ápoló-gondozó célú lakóotthon, rehabilitációs célú lakóotthon) (50 fő)	Csongrád- Csanád Megyei Napsugár Otthon Ópusztaszeri Otthona és Foglalkoztató (87 fő)
Csongrád - Csanád Megyei Napsugár Otthon Ruzsai Idősek Otthona (110 fő)	Csongrád- Csanád Megyei Napsugár Otthon Ópusztaszeri Otthona I-II. Lakóotthon (rehabilitációs célú) (24 fő)	Csongrád - Csanád Megyei Napsugár Otthon Szegedi Vakok Otthona (82 fő)	Csongrád - Csanád Megyei Napsugár Otthon Ásotthalmi Részlege (10 fő)
Csongrád- Csanád Megyei Napsugár Otthon Mórahalmi Idősek Otthona (100 fő)	Csongrád- Csanád Megyei Napsugár Otthon Szegedi Vakok Otthona pszichiátriai betegek részlege (40 fő)		Csongrád- Csanád Megyei Napsugár Otthon Szegedi Vakok Otthona (20 fő)
			Csongrád- Csanád Megyei Napsugár Otthon Mórahalmi Idősek Otthona (2 fő)

AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE:

IV.1. SZAKMAI RÉSZLEG

IV.2 ÜZEMELTETÉSI RÉSZLEG

Az intézmény szervezeti felépítését az **1. számú melléklet** szemlélteti.

IV.1. SZAKMAI RÉSZLEG

VEZETŐ SZAKMACSOPORTBA TARTOZÓ MUNKAKÖRÖK

IV.1.1. Magasabb vezető

1. Intézményvezető
2. Általános intézményvezető-helyettes
3. Szakmai intézményvezető-helyettes

IV.1.2. Vezetők:

1. Részlegvezető/Telephelyvezető
2. Vezető ápoló
3. Lakóotthon vezető

IV.1.1. Magasabb vezető:

IV.1.1.1. Intézményvezető

Tartós távolléte, akadályoztatása esetén az intézményvezető-helyettes látja el a szükséges feladatokat.

Hatásköre:

Az intézményvezető egyszemélyi felelősséggel irányítja és képviseli az intézményt, szervezi a tevékenységi körébe tartozó feladatok ellátását, e tevékenysége során a szervezet céljának szem előtt tartásával, a szociális intézmények működésére vonatkozó hatályos jogszabályok, az Alapító Okirat, a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság utasításai, illetve e szabályzat mindenkorai figyelembevételével jár el, melynek során jogosult és köteles minden olyan döntést meghozni, ami az integrált intézmény eredményes tevékenysége érdekében szükséges. Gyakorolja az intézmény alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat – az átruházott hatáskörök kivételével. Részletes feladatait, jogkörét, hatáskörét, felelősségi körét, kötelességeit, jogait a munkaköri leírás tartalmazza.

Feladatai:

- Közvetlen kapcsolatot tart a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Csongrád – Csanád Megyei Kirendeltségével.
- Biztosítja a jogszabályban meghatározott működési, személyi és szakmai feltételeket.
- Tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény valamennyi területét, szakmai és üzemeltetési egységek működését.
- Közvetlen kapcsolatot tart a telephelyekkel. A részlegvezetők közreműködésével biztosítja a telephelyek zavartalan működését.

- Gondoskodik az intézményen belül az emberi és állampolgári jogok érvényesüléséről, az egyén autonómiáját elfogadó, integrációját minden eszközzel segítő, humanizált környezet kialakításáról és működtetéséről.
- Megkötöti a működéshez szükséges szerződéseket. A beérkező számlákat továbbítja a fenntartó felé. A szükséges árajánlatokat megkéréséről intézkedik és a fenntartó engedélye után a szolgáltatások kivitelezését ellenőrzi.
- Az intézményvezető elkészíti, illetve elkészítteti, összehangolja és ellenőrzi az intézmény működésével összefüggő szakmai programot, SZMSZ-t és a hozzá kapcsolódó szabályzatokat, rendelkezéseit és gondoskodik ezek folyamatos karbantartásáról.
- Gondoskodik az intézmény humánpolitikájáról a szakmai egységeken keresztül.
- Az intézmény működését érintő folyamatba épített vezető ellenőrzéseket végzi, a hiányosságokat feltárja, intézkedik azok megszüntetéséről. A Belső ellenőrzés által feltárt hiányosságokat a legrövidebb időn belül megszünteti, és egyben kivizsgálja a hiányosságok okait és megállapítja a felelősséget.
- Gondoskodik az éves munkaterv, ennek részeként a továbbképzési terv, a karbantartási, az ápolási-gondozási és mentálhigiénés csoport tervének elkészítéséről. Éves ellenőrzési programot készít.
- Gondoskodik az intézményi munkaviszonyban foglalkoztatott, személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásba vételéről, és a továbbképzések szervezéséről.
- Szervezi, irányítja és ellenőrzi a fejlesztő foglalkoztatás folyamatos és eredményes működését.
- Elkészítteti az egyéni gondozási, fejlesztési és rehabilitációs programot, a fejlesztő foglalkoztatás keretében pedig a foglalkoztatási tervet.
- Megállapítja az intézményi ellátásra való jogosultságot, a személyi térítési díj összegét.
- Végzi a panaszok és bejelentések kivizsgálását, megteszi a szükséges intézkedéseket,
- Kapcsolatot tart: az ellátást igénybe vevők hozzátartozóival, a helyi önkormányzatokkal, társintézményekkel, egészségügyi intézményekkel, civilszervezetekkel, egyházakkal. Az érdekképviselési fórumon keresztül teljeskörűen biztosítja a szolgáltatást igénybe vevők jogait. Képviseli az intézményt külső szervek előtt.

IV.1.1.2. Általános intézményvezető helyettes

Az általános intézményvezető helyettes az intézmény vezetője nevezi ki és menti fel. A székhely és a telephelyek működését érintő vezetői hatáskörbe tartozó gazdasági, munkaügyi és egyéb szervezeten irányítási feladatok koordinálásáért felel.

Feladatai:

- Figyelemmel kíséri az intézményben folyó gazdálkodási, munkaügyi és egyéb szervezetirányítási tevékenységet, szükség esetén segítséget nyújt.
- Követi az intézmény gazdasági, munkaügyi és egyéb szervezetirányítási működéshez kapcsolódó jogszabályok változásait és azokhoz kapcsolódóan kezdeményezi a szükséges intézkedéseket, gondoskodik a szabályzatok aktualizálásáról.
- Koordinálja az intézmény adatvédelmi tevékenységét.
- Együttműködik az intézmény szakmai és üzemeltetési csoportjaival.
- Pályázatokat figyeli, részt vesz azok megírásban, végrehajtásában.
- Az intézményvezető megbízása alapján képviseli az intézményt külső szervek előtt.
- Szervezi, irányítja és ellenőrzi a fejlesztő foglalkoztatás pénzügyi elszámolással kapcsolatos folyamatos és eredményes működését.
- Belső kontrollrendszer működtetésért felel: kockázatkezelés, kockázatelemzés, ellenőrzési nyomvonal elkészítése, felülvizsgálata, monitoring elkészítése. A folyamatgazdai feladatokat felügyeli, az éves jelentéseket elkészítteti.
- Szervezi a tanulószerveződéssel foglalkoztatott tanulók dokumentumait, gondoskodik a tanulói normatíva visszaigényléséről.
- Ellátja az intézmény készletgazdálkodásával kapcsolatos feladatokat, megszervezi és ellenőrzi a selejtezéseket, leltározásokat.
- Figyelemmel kíséri a beszerzéseket, közbeszerzéseket, BVOP, KEF, DKÜ, VBU és a saját hatáskörű vásárlásokat.
- Térítési díjakkal, hátralékkezeléssel kapcsolatos feladatokat ellenőrzi.
- A fenntartó és más szervezeti egységek által végzett ellenőrzéseken részt vesz, a szükséges intézkedési terveket elkészíti.
- Közfoglalkoztatással kapcsolatos ügyintézkést végzi (hatósági szerződés, munkaügyi központtal való egyeztetés).
- A hatáskörébe tartozó szervezeti egységek tekintetében köteles kialakítani és fejleszteni a vezetői ellenőrzések rendszerét.
- Gondoskodik a gazdálkodást és az üzemeltetést érintő munkaköri leírások elkészítéséről, javaslatot tesz munkaerő felvételre, átcsoportosításra, szükség esetén fegyelmi eljárás megindítására, jutalmazásra, béremelésre.

Részletes feladatait, jogkörét, hatáskörét, felelősségi körét, kötelességeit, jogait és a helyettesítésére vonatkozó előírásokat a munkaköri leírás tartalmazza.

Az intézményvezetőt tartós távollétében helyettesíti, ellátja annak feladatait, és az aláírási jogot gyakorolja. Az intézményvezető magasabb vezetői beosztásának megszűnése esetén az intézményvezetői feladatokat a fenntartói döntésig ellátja.

IV.1.1.3. Szakmai intézményvezető helyettes

A szakmai intézményvezető helyettes az intézmény vezetője nevezi ki és menti fel. A székhely és a telephelyek működését érintő vezetői hatáskörbe tartozó szakmai feladatok koordinálásáért felel, valamint ellátja a székhelyen a részlegvezetői feladatokat.

A szakmai intézményvezetőhelyettes az intézményvezető közvetlen munkatársa, felelősséggel vesz részt az intézményi koncepció kialakításában, a tervek elkészítésében, a kitűzött célok megvalósításában, a végrehajtás ellenőrzésében.

Feladatai az integrált intézmény tekintetében

- Figyelemmel kíséri az intézményekben folyó szakmai tevékenységet, szükség esetén segítséget nyújt.
- Követi az intézmény szakmai működéshez kapcsolódó jogszabályok változásait és azokhoz kapcsolódóan kezdeményezi a szükséges intézkedéseket, gondoskodik a szabályzatok aktualizálásáról.
- Irányítja, segíti és ellenőrzi a szakmai munkaközösségek munkáját a vezetői munkamegosztásban megjelölt területen.
- Alkalmanként felméréseket végez, és ellenőrzi az adminisztrációs munkát.
- Tapasztalatairól a munkatervnek megfelelően elemzéseket készít, folyamatosan tájékoztatja az intézményvezetőt.
- Szakmai helyzetet önállóan elemez, szakterületéhez tartozó témában belső továbbképzést szervez.
- Együttműködik az integrált intézmény szakmai és üzemeltetési csoportjaival.
- Pályázatokat figyeli, részt vesz azok megírásában, végrehajtásában.
- Az intézményvezető megbízása alapján képviseli az intézményt külső szervek előtt.
- Szervezi, irányítja és ellenőrzi az integrált intézmény telephelyein működő fejlesztő foglalkoztatás folyamatos és eredményes működését.
- Szervezi a szakmai képzésekkel, továbbképzésekkel kapcsolatos feladatokat.
- A székhelyen és a telephelyeken ellenőrzi az ellátottak ügyintézésével kapcsolatos feladatokat (előgondozás, megállapodás megkötés, személyi térítési díj megállapítás, nyugdíjfizetés, elhalálozás körüli teendők)
- A fenntartó és más szervezeti egységek által végzett ellenőrzéseken részt vesz, a szükséges intézkedési terveket elkészíti.
- Gondoskodik a szakmai munkaköri leírások elkészítéséről, javaslatot tesz munkaerő felvételre, átcsoportosításra, szükség esetén fegyelmi eljárás megindítására, jutalmazásra, béremelésre.
- A székhely és a telephelyek vonatkozásában lakógyűlést vezet.
- Felelős a helyettesítések megszervezéséért.

Feladatai a székhely intézmény tekintetében:

- Ellátja a szakmai - és az üzemeltetési részleg felügyeletét, irányítását.
- Részt vesz az éves munkaterv elkészítésében, éves ellenőrzési programot készít.
- Gondoskodik a gondozási terv elkészítéséről és az abban meghatározott feladatok teljesítéséről.
- Javaslatot tesz a képzési és továbbképzési tervre, a magasabb színvonalú szakmai munka megvalósítására, az intézményt érintő szakmai program módosítására. Éves beszámolót készít a szakmai munkáról, elkészíti az éves szabadságolási tervet, majd figyelemmel kíséri annak betartását.
- Koordinálja a munkamegosztást és a szabályzatokban foglaltak betartását, a munkafegyelem és az etikai követelmények betartását.
- Gondoskodik az intézményre vonatkozó szabályzatok közzétételéről, figyelemmel kíséri azok hatályosságát.
- Részt vesz a panaszok és bejelentések kivizsgálásánál, tapasztalatairól tájékoztatja az intézményvezetőt.
- Az otthonlakók hozzátartozóival, gondnokokkal, az ellátottak állapotváltozásáról tájékoztatja az érintetteket.

Részletes feladatait, jogkörét, hatáskörét, felelősségi körét, kötelességeit, jogait és a helyettesítésére vonatkozó előírásokat a munkaköri leírás tartalmazza.

IV.1.2. Vezetők

A vezető munkatársakra vonatkozó közös szabályok

A vezető munkatársak általános feladatai

- Szervezeti egysége munkájának irányítása. Szabályzatban és egyedi utasításokban a szervezeti egység szakfeladatainak megfogalmazása és azok végrehajtása. Az esetleges működési hibák feltárása és azok megszüntetése.
- A szervezet célkitűzéseinek alkalmazása a szervezeti egysége tevékenységére.
- A munkavégzés megszervezése, a szervezeti egységen belül és az egységek közötti munkavégzés összehangolása.
- A hatékony vezetői információrendszer megszervezése és működtetése.
- Saját képességeinek fejlesztése, ismereteinek mélyítése, munkatársainak erre való ösztönzése.
- Az irányítása alatt álló szervezeti egység képviselője, az intézményvezető által meghatározott keretek között.
- A feladatok zavartalan ellátása érdekében az egyes munkaterületek és munkakörök egyértelmű elhatárolása.
- A munkavégzés folyamatos ellenőrzése, beszámoltatás a kiadott feladatokról, az elvégzett munka szakmai értékelése.

- A munkatársak részére a feladataik ellátásához szükséges belső utasítások, jogszabályok, a jogszabályi változások, alkalmazási példák rendelkezésre bocsátása és az abban foglaltak ismertetése.
- Részvétel a vezetői értekezleteken, az értekezlet témájáról az érintett munkatársak tájékoztatása.
- Az irányítása alatt álló szervezeti egység ügyrendjének és munkatervének meghatározása, elkészítése.

IV.1.2.1. Részlegvezető/Telephelyvezető

Az intézmény vezető beosztású közalkalmazottja, akit az intézményvezető legfeljebb 5 év határozott időtartamra megbízza, kinevezi, felmenti, megbízását visszavonja. Munkáját közvetlenül az intézményvezető irányításával végzi. Átruházott jogkörében koordinálja, szervezi a telephely szakmai- és üzemeltetési munkáját, amelyről rendszeresen tájékoztatja az intézményvezetőt.

Feladatai:

- Tervezi, szervezi, irányítja a telephelyen a szakmai és üzemeltetési egységek működését.
- Részt vesz az éves munkaterv elkészítésében, telephelye vonatkozásában éves ellenőrzési programot készít.
- Gondoskodik a gondozási/fejlesztési tervek/rehabilitációs program, valamint a foglalkoztatási terv elkészítéséről és az abban meghatározott feladatok teljesítéséről.
- Javaslatot tesz a telephely vonatkozásában a képzési és továbbképzési tervre, a magasabb színvonalú szakmai munka megvalósítására, a telephelyet érintő szakmai program esetleges módosítására. Éves beszámolót készít a telephelyen folyó szakmai munkáról, elkészíti telephelye vonatkozásában az éves szabadságolási tervet, majd figyelemmel kíséri annak betartását.
- Koordinálja a telephelyen a munkamegosztást és a szabályzatokban foglaltak betartását, a munkafegyelem és az etikai követelmények betartását.
- Gondoskodik az intézményre vonatkozó szabályzatok közzétételéről, figyelemmel kíséri azok hatályosságát.
- A hatályos jogszabályok alapján intézi, szervezi és vezeti az igénybevételi eljárással, előgondozással kapcsolatos feladatokat, előkészíti az ellátásra való jogosultságról szóló döntést. Gondoskodik az üres férőhelyekre való feltöltésről, megállapodások megkötéséről és ügyintézéséről.
- Átruházott jogkörében utasításokat ad, amelyek lehetnek írásban rögzítettek, illetve szóbeliek, a feladat jellegétől függően, de azokról minden esetben tájékoztatja az intézményvezetőt.
- Részt vesz telephelye vonatkozásában a panaszok és bejelentések kivizsgálásánál, tapasztalatairól tájékoztatja az intézményvezetőt.
- A telephely vonatkozásában lakógyűlést vezethet.

- Az intézményvezető felkérésére képviseli az intézményt külső szervek előtt. Elvégzi a részleg munka-és tűzvédelmi feladataival kapcsolatos teendőket.
- Az otthonlakók hozzátartozóival, gondnokokkal, az ellátottak állapotváltozásáról tájékoztatja az érintetteket.
- Az intézmény vezetői hatáskörből átruházott és a munkaköri leírásban meghatározott jogkörök gyakorlása: a részleg munkavállalói részére a szabadságot engedélyezi, javaslatot tesz a fizetés nélküli szabadság engedélyezéséhez, kinevezésekben és felmentésekben véleményt nyilvánít, a munkavégzés rendjének kialakítása, elvégzi a helyettesítéssel kapcsolatos feladatokat.
- Koordinálja az intézményen belüli szocioterápiás foglalkozások szervezését, a fejlesztő foglalkoztatást az átotthalmi, az ópusztaszeri és a szegedi telephelyek esetében.

Részletes feladatokat, jogkört, hatáskört, felelősségi kört, kötelességeket, jogokat a munkaköri leírás tartalmazza.

A telephely részlegvezetőjének helyettesítését a telephely vezető ápolója (Ásotthalmi Részleg - műszakfelelős gondozó) lakóotthon esetében a lakóotthon vezető látja el. A helyettes, a helyettesítés ideje alatt hozott döntéseiről, intézkedéseiről köteles a helyettesített személyt tájékoztatni.

IV.1.2.2.2. Vezető ápoló

A vezető ápoló vezető beosztású közalkalmazott. A vezető ápoló a gondozási részleg felelős vezetője. A CSCSM-i Napsugár Otthon székhelyén munkáját az intézményvezető, a telephelyeken a részlegvezető közvetlen irányításával végzi, tevékenységéről rendszeresen beszámol. Szakmai feladatait az intézménnyel szerződésben lévő orvossal, pszichiátriai szakorvossal egyetértésben látja el. A gondozási részleg felelős vezetőjeként szervezi és irányítja az ellátást igénybe vevők fizikai és egészségügyi ellátását, gondozását, szociális és terápiás ellátását, foglalkoztatását.

Feladatai:

- Összehangolja és ellenőrzi a gondozási részleg munkatársainak munkáját.
- Elkészíti a gondozási részlegekben dolgozók havi munkabeosztását.
- Kijelöli műszakonként a műszakvezetőt, aki a krízishelyzetre, korlátozó intézkedések eldöntésére jogosult személy.
- Szakterülete vonatkozásában éves munkatervet és vezetői ellenőrzési tervet készít.
- Ellenőrzi, véleményezi a részlegek dolgozóinak havi munkarendjét.
- Biztosítja az orvos utasításai alapján a heveny és idült betegséggű ellátottak ellátását.

- Gondoskodik a gyógyszerek, gyógyászati segédeszközök, inkontinencia termékek beszerzéséről, tárolásáról, nyilvántartásáról, leltározásról, kiadásáról és a felhasználás ellenőrzéséről, az gyógyszer alaplista összeállításáról, a lakók tájékoztatásáról, a lakót terhelő gyógyszerköltség kimutatásáról.
- Megszervezi az ellátást igénybe vevők szűrővizsgálatát, egészségmegőrzést szolgáló felvilágosítását. Gondoskodik a gondozási/fejlesztési terv elkészítéséről és folyamatos aktualizálásáról,
- Szervezi a gondozási részleg munkatársainak rendszeres képzését, továbbképzését. A területére vonatkozóan továbbképzési tervet készít.
- Gondoskodik a gondozási dokumentáció naprakészítéséről.
- A hatáskörébe tartozó munkatársakkal kapcsolatban:
 - gondoskodik a feladatelosztásról,
 - intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről,
 - javaslatot tesz a munkaerő-átcsoportosításra,
 - a hatáskörébe tartozó munkatársakkal szemben szükség esetén fegyelmi eljárást kezdeményez.
- Kapcsolatot tart az ellátást igénybe vevő gyógykezelésében résztvevő orvosokkal, szakorvosokkal, gyógyintézetekkel, az ellátást igénybe vevők hozzátartozóival, illetve törvényes képviselőikkel, valamint azon munkatársaival, akiket feladatellátása megkíván.
- Az otthonlakók hozzátartozóival, gondnokokkal, az ellátottak állapotváltozásáról tájékoztatja az érintetteket.
- Közreműködik a szakmai munka éves értékelésében.

Részletes feladatokat, jogkört, hatáskört, felelősségi kört, kötelességeket, jogokat a munkaköri leírás tartalmazza. A székhelyen és a telephelyen dolgozó vezető ápolók helyettesítését - az intézményvezető (részlegvezető) kijelölése alapján - a műszakfelelős ápoló/gondozó látja el.

IV.1.2.3. Lakóotthon vezető

Felelős a lakóotthonban folyó szakmai feladatok ellátásáért, gondozásért, a jogszabályi előírások betartásáért és betartatásáért, a lakóotthon életének zavartalanságáért. Szervezi a lakóotthon életét, gondoskodik a gondozó/segítő időbeosztásáról, figyelemmel kíséri a lakók igényeit, szükség esetén a megfelelő szakemberhez irányítja a sérült embereket.

Feladatai:

- Feladatát teljes felelősséggel az intézmény szakmai programja, éves munkaterve, az intézmény szabályzataiban és utasításaiban rögzítettek figyelembevételével köteles ellátni a szervezetéhez tartozó dolgozók bevonásával.

- Segítséget nyújt az ellátottak számára a következő területeken: étkeztetés, fejlesztő és akkreditált foglalkoztatás, pénzkezelés, egészségügyi, mentálhigiénés alapszolgáltatások (tanácsadás, életvitel javítását segítő programok), szabadidős programok szervezése (kirándulás, rendezvények),
- Segítséget nyújt az ellátottak számára a minél önállóbb életvitel elsajátításában.
- Az interperszonális kapcsolatokat ápolja,
- A lakó életkörülményeivel kapcsolatos problémák önálló megoldására törekszik, szükség esetén segítséget nyújt a döntések meghozatalához,
- Tartós állapotromlása esetén intézkedik az állapotnak megfelelő elhelyezésről.
- Éves munkatervet, ellenőrzési munkatervet készít.
- A Lakóotthonok éves munkájáról elkészíti a szakmai munka értékelését.
- Előgondozási feladatokat végez.

Részletes feladatait, jogkörét, hatáskörét, felelősségi körét, kötelességeit, jogait és a helyettesítésére vonatkozó előírásokat a munkaköri leírás tartalmazza.

IV.1.3. NEM VEZETŐI MUNKAKÖRÖK

A munkatársak általános feladatai

- A munkatársakkal a feladatokat megfelelő együttműködéssel végezni.
- Az intézmény tevékenységére, szervezetére vonatkozó jogszabályok, e szabályzat és a belső szabályozók előírásait ismerni, és azokat szakszerűen és maradéktalanul betartani.
- Munkájukat a szervezeti egység vezetőjének közvetlen irányításával ellátni, utasításainak maradéktalanul eleget tenni.
- A számára kijelölt feladatot a megkövetelt szakmai színvonalon, az elvárható legnagyobb gondossággal ellátni.
- A munkáját akadályozó, hátráltató vagy az intézmény érdekeit sértő körülményekre felettese figyelmét felhívni.
- A munkáltató által a munkakörre előírt szakképesítést megszerezni, magát képezni-, tovább képezni, szakmai ismereteit fejleszteni.
- A munkaköri leírás szerint a munkakörükbe utalt, vagy a vezetőitől kapott egyéb feladatokat önállóan, pontosan, szakszerűen és határidőre elvégezni.
- A helyettesítés rendjének megfelelően, vagy vezetője utasítása alapján más munkatársat helyettesíteni, munkájában segíteni.
- Munkaköre átadás-átvételénél a folyamatban lévő ügyekről, a leltári tárgyakról átadás-átvételi jegyzőkönyvet készíteni.
- Az intézmény érdekeit képviselni, emellett pártatlan, elfogulatlan ügyintézését végezni, tudomására jutott szolgálati-, üzleti és hivatali titkot megőrizni.

Részletes feladatokat, jogköröket, hatásköröket, felelősségi köröket, kötelességeket, jogokat és a helyettesítésére vonatkozó előírásokat a munkaköri leírás tartalmazza.

IV.1.3.1. Szakmacsoportok szerinti munkakörök megoszlása

- Személyes gondoskodást nyújtó szakember szakmacsoportba tartozó munkakörök: orvos, ápoló, gondozó,
- Szociális fejlesztő szakember szakmacsoportba tartozó munkakörök: terápiás munkatárs, fejlesztő pedagógus
- Szociális segítő szakember szakmacsoportba tartozó munkakörök: szociális munkatárs, segítő

IV.1.3.2. Szakmai munkakörök szerinti megoszlás az intézményekben

Kistelek- Idősek Otthona

1. Vezetők: intézményvezető, általános intézményvezető-helyettes, szakmai intézményvezető-helyettes, vezető ápoló
2. Személyes gondoskodást nyújtó szakember szakmacsoport /Gondozási csoport/: ápolók, gondozók: földszinti, emeleti, demens csoport
3. Szociális fejlesztő szakember szakmacsoport: terápiás munkatárs /szociális ügyintéző feladattal/
4. Szociális segítő szakember szakmacsoport: szociális munkatárs /mentálhigiénés feladattal/

Ruzsa- Idősek Otthona

1. Vezetők: részlegvezető, vezető ápoló
2. Személyes gondoskodást nyújtó szakember szakmacsoport /Gondozási csoport/: ápolók, gondozók: földszinti, emeleti, demens csoport,
Szociális fejlesztő szakember szakmacsoport: terápiás munkatárs /mentálhigiénés feladattal/
Szociális segítő szakember szakmacsoport: szociális munkatárs /mentálhigiénés feladattal/

Mórahalom- Idősek Otthona

1. Vezetők: részlegvezető, vezető ápoló
2. Személyes gondoskodást nyújtó szakember szakmacsoport /Gondozási csoport/: ápolók, gondozók: - női gondozási csoport I-II.
- férfigondozási csoport
3. Szociális fejlesztő szakember szakmacsoport: terápiás munkatárs /mentálhigiénés feladattal/
4. Szociális segítő szakember szakmacsoport: szociális munkatárs /mentálhigiénés feladattal/

Ásotthalom - Fogyatékos személyeket ellátó intézmény

1. Vezetők: részlegvezető, lakóotthon vezető
2. Személyes gondoskodást nyújtó szakember szakmacsoport /Gondozási csoport/: ápoló-gondozó otthoni, ápoló-gondozó célú lakóotthoni: ápolók, gondozók,
3. Szociális fejlesztő szakember szakmacsoport: fejlesztőpedagógusok,
4. Szociális segítő szakember szakmacsoport: szociális munkatárs /mentálhigiénés feladattal/, segítő - ápoló-gondozó lakóotthoni, segítő - fejlesztő foglalkoztatásban.

Ópusztaszer - Pszichiátriai Otthon

1. Vezetők: részlegvezető, vezető ápoló, lakóotthon vezető
2. Személyes gondoskodást nyújtó szakember szakmacsoport /Gondozási csoport/:
 - Kastély épület: 2 szinten, vegyes, főként idős, mozgásukban akadályozott gondozási osztály-ápolók, gondozók
 - Pavilon épület: 3 szinten vegyes, főként aktív, fiatalabb korosztályú gondozási osztály-ápolók, gondozók
3. Szociális fejlesztő szakember szakmacsoport: terápiás munkatárs, terápiás munkatárs/szociális ügyintézői feladattal
4. Szociális segítő szakember szakmacsoport: szociális munkatárs /mentálhigiénés feladattal/, szociális munkatárs /szociális ügyintéző feladattal/, segítő - fejlesztő foglalkoztatásban.

Szegedi Vakok Otthona- fogyatékos személyeket és pszichiátriai betegeket ellátó intézmény

1. Vezetők: részlegvezető, vezető ápoló,
2. Személyes gondoskodást nyújtó szakember szakmacsoport /Gondozási csoport/: ápolók, gondozók: földszint, emelet I-II, Pavilon épület
3. Szociális fejlesztő szakember szakmacsoport: terápiás munkatárs, fejlesztő pedagógusok,
4. Szociális segítő szakember szakmacsoport: szociális munkatárs /mentálhigiénés feladattal/, szociális munkatárs /szociális ügyintéző feladattal/, segítő - fejlesztő foglalkoztatásban.

IV.1.3.3. Szakmacsoportok munkaköreinek feladatai

IV.1.3.3.1.Személyes gondoskodást nyújtó szakember szakmacsoport

Orvos: Az integrált intézménynek nincs fő állású orvosa. A CS-CS-M-i Napsugár Otthon székhelyén és a telephelyein a települések házi orvosai és intézményenként pszichiáter szakorvosok látják el az ellátottakat, akik munkájukat egészségügyi tevékenység végzésére személyes közreműködői szerződés szerint végzik.

Ápoló, gondozó

A lakók személyre szabott ápolása-gondozása, a szociális és terápiás ellátás biztosítása az idősek otthonában és a pszichiátriai otthonokban az egyéni gondozási terv, a fogyatékosok otthonában és lakóotthonaiban fejlesztési terv alapján történik.

Az ápoló-gondozó munkakörben dolgozó feladatát közvetlenül a vezető ápoló, valamint a műszakfelelős gondozónő útmutatása alapján végzi.

Feladatai:

- Az ápoló-gondozó munkát a szakmai követelményeknek, valamint az egyéni gondozási- fejlesztési tervek figyelembevételével, legjobb tudása szerint végzi.
- Az ellátottak közvetlen fizikai ellátása (étkeztetés, ruházat, textília, közszükségleti cikkek, környezeti és személyi higiéné),
- Figyelemmel kíséri az ellátást igénybe bevezető egészségi állapotát, végrehajtja az orvos utasításait.
- Az ellátást igénybe bevezető szakrendelésre, szűrővizsgálatra kísérése. Kórházban lévő ellátást igénybe bevezető látogatása.
- Figyelemmel kíséri, betartja és betartatja az intézményre vonatkozó higiénés előírásokat. Feladata a kulturált környezet kialakítása, a lakószobák otthonossá tétele.
- Az étellemezzel kapcsolatos gondozói feladatok elvégzése.
- Az ellátást igénybe bevezető ruházatának, textíliájának cseréje, gondoskodás az ellátást igénybe bevezető ruházatának, textíliájának tisztításáról.
- Résztétel a szociális és terápiás ellátásban, az egyéni gondozási, foglalkoztatási, fejlesztési terv megvalósításában. Vezeti a gondozási dokumentációt.
- Az ellátottak állandó megfigyelése, egészségügyi és mentális változások jelentése írásban és szóban.
- Az egyéni és csoportos foglalkozások segítése, azokon való részvétel.
- Az ellátottak családi, társadalmi és egymás közötti kapcsolatainak figyelemmel kísérése, kapcsolataik kialakításának segítése.
- A szakképesítéssel rendelkező személy képes a szakmai értékeket képviselve a foglalkoztatások szervezésében és lebonyolításában aktívan részt venni.
- Lakóotthoni ápolói, gondozói munkakör esetében:
 - A lakóotthonban élő lakók teljes körű felügyeletének ellátása, tevékenységük figyelemmel kísérése.
 - A lakók igényeinek, szükségleteinek megfelelő segítségnyújtás,
 - Az önállóbb életvitel kialakításában praktikus ismeretek átadása.
 - A lakóotthoni közösségi élet szabályainak elősegítése.
 - Szabadidős tevékenységek, programok szervezése.
 - Pénzkezeléssel kapcsolatos segítségnyújtás.
 - Mentálhigiénés ellátás keretében aktívan alakítja a lakók életkörülményeivel kapcsolatos döntéseiket, életvitelüket.

- A lakóotthonba élők személyiségfejlődésének nyomon követése, a változások regisztrálása.
- Munkájáról a feladatok végrehajtásáról beszámol a gondozási és egészségügyi csoportnak.

Helyettesét a vezető ápoló jelöli ki. A fenti feladatok ellátása érdekében együttműködik a szociális fejlesztő és segítő munkacsoporttal

A vezető ápoló jelöli ki azt a személyt (műszakvezetőt) valamennyi gondozási részlegen, aki az adott műszakban felelős a krízishelyzetben történő intézkedésre, illetve korlátozó intézkedések eldöntésére.

IV.1.3.3.2. Szociális fejlesztő szakember szakmacsoport

Terápiás munkatárs (mentálhigiénés feladattal)

Feladatai:

- Ismeri és alkalmazza a szociális terület jogi szabályozását, jogszabályait.
- Részt vesz az egyéni gondozási/fejlesztési terv kidolgozásában, a terv végrehajtásában, amelyet folyamatosan figyelemmel kísér, értékkel, szükség szerint változtatást kezdeményez.
- Gondoskodik arról, hogy az ellátást igénybe vevő egyénre szabott bánásmódban részesüljön.
- A konfliktus helyzetek kialakulása, megelőzése érdekében egyéni, csoportos megbeszéléseket kezdeményez.
- Biztosítja a szabadidő kulturált eltöltését, valamint az ellátást igénybe vevő családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartását.
- Elősegíti a hitélet gyakorlását.
- Segíti, támogatja az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakítását és működését.
- Mindent megtesz az ellátást igénybe vevő testi-lelki aktivitásának fenntartása, megőrzése érdekében.
- Rendszeresen szervezi:
 - az aktivitást segítő fizikai tevékenységeket,
 - a szellemi, szórakoztató és kulturális tevékenységeket.
- Figyelemmel kíséri az ellátott szociális helyzetét, szükség esetén intézkedéseket kezdeményez, elősegíti érdekeik érvényesítését.
- Kidolgozza a lakók éves, havi és heti foglalkoztatási tervét, az életút megismerésével segíti a lakó beilleszkedését, vezeti a tevékenységéhez kapcsolódó dokumentációkat.
- Kapcsolatot tart fenn a gondozási csoportok munkatársaival, a gondnokokkal és hozzátartozókkal, az ellátott állapot változásáról tájékoztatás nyújt.
- Végzi az intézményben szervezett programok koordinálását.
- A lakók által adott megbízás alapján a letétbe helyezett költőpénzt kezeli.

- A szakképesítéssel rendelkező személy képes a szakmai értékeket képviselve a foglalkoztatások szervezésében és lebonyolításában aktívan részt venni.

Feladatát a részlegvezető/vezető ápoló irányításával és ellenőrzésével önállóan végzi. Helyettesét a részlegvezető/vezető ápoló jelöli ki.

Fejlesztő pedagógus

Feladata:

- Munkáját a részlegvezető irányításával és ellenőrzésével végzi a részleg éves munkatervének figyelembevételével.
- Az alapvizsgálat elvégzését követően (pl. Günzburg Pedagógiai Analízis, Hárdi--féle dinamikus rajzvizsgálat és a Vineland Szociális Érettségi Skála) egyéni fejlesztési tervet készít a csoport tagjaival és ennek alapján látja el fejlesztő munkáját. Az egyéni fejlesztési tervet félévenként team munkában értékeli és szükség esetén új célokat fogalmaz meg.
- A fejlesztés során a vizuális nevelés eszközeit felhasználva alkalmaz kreatív képességfejlesztést, melynek eredményeképpen az értelmileg akadályozott ellátottak kreativitása, gondolkodása, megjelenítő és kompozíciós készsége is fejlődik.
- A lehetőségekhez mérten pótolja teljesítménybeli lemaradását az ellátottaknak és biztosítja az elérhető sikerélményt.
- Mozgásfejlesztés- finom és nagymozgások korrekciója.
- Társadalomba való beilleszkedés elősegítése- önellátás fejlesztése, pénz és értékkezelés, közlekedési ismertek, viselkedési szabályok ismeretében, elsajátításában segítségnyújtás.
- Egészséges életmódra nevel (mozgáskultúra, egészséges táplálkozás, lelki egészség megőrzése, stresszel való megküzdés).

Feladatát a részlegvezető irányításával és ellenőrzésével önállóan végzi. Helyettesét a részlegvezető jelöli ki.

IV.1.3.3.3. Szociális segítő szakember szakmacsoport

Szociális munkatárs (mentálhigiénés feladattal)

Feladatai:

- Ismeri és alkalmazza a szociális terület jogi szabályozását, jogszabályait.
- Részt vesz az egyéni gondozási/fejlesztési terv kidolgozásában, a terv végrehajtásában, amelyet folyamatosan figyelemmel kísér, értékkel, szükség szerint változtatást kezdeményez.
- Gondoskodik arról, hogy az ellátást igénybe vevő egyénre szabott bánásmódban részesüljön.

- A konfliktus helyzetek kialakulása, megelőzése érdekében egyéni, csoportos megbeszéléseket kezdeményez.
- Biztosítja a szabadidő kulturált eltöltését, valamint az ellátást igénybevevő családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartását.
- Elősegíti a hitélet gyakorlását.
- Segíti, támogatja az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakítását és működését.
- Mindent megtesz az ellátást igénybe vevő testi-lelki aktivitásának fenntartása, megőrzése érdekében.
- Rendszeresen szervezi:
 - az aktivitást segítő fizikai tevékenységeket,
 - a szellemi, szórakoztató és kulturális tevékenységeket.
- Figyelemmel kíséri az ellátott szociális helyzetét, szükség esetén intézkedéseket kezdeményez, elősegíti érdekeik érvényesítését.
- Kidolgozza a lakók éves, havi és heti foglalkoztatási tervét, az életút megismerésével segíti a lakó beilleszkedését, vezeti a tevékenységéhez kapcsolódó dokumentációkat.
- Kapcsolatot tart fenn a gondozási csoportok munkatársaival, a gondnokokkal és hozzátartozókkal, az ellátott állapot változásáról tájékoztatás nyújt.
- Végzi az intézményben szervezett programok koordinálását.
- A lakók által adott megbízás alapján a letétbe helyezett költőpénzt kezeli.
- A szakképesítéssel rendelkező személy képes a szakmai értékeket képviselve a foglalkoztatások szervezésében és lebonyolításában aktívan részt venni.

Szociális munkatárs/Terápiás munkatárs (szociális ügyintéző feladattal)

Feladata:

- Ismeri és alkalmazza a szociális terület jogi szabályozását, jogszabályait.
- Az intézményi elhelyezésre irányuló kérelmeket nyilvántartásba veszi, szervezi és részt vesz az előgondozásban.
- Kiszámítja a személyi térítési díjakat, vezeti azok nyilvántartását, gyógyszerköltség levonásáról intézkedik, banki befizetéseket egyeztet a könyveléssel.
- Ellátja ellátottjaink teljes körű készpénz és letét kezelését, nyugdíjak és egyéb jövedelmek, költőpénzek kifizetését.
- Vezeti a területét érintő nyilvántartásokat (KENYSZI, SZIA program, CT Eco-Stat program, gondozási nap, soron kívüli elhelyezést igénylők listáját stb.).
- Szociális ügyekkel, ügyintézéssel kapcsolatos feladatokat lát el (pl: KGY igazolvány igénylés stb.).
- Részt vesz a szociális területet érintő kérdőívek, felmérések, statisztikák elkészítésében, időszakos jelentések elkészítésében.
- Intézi az elhunyt ellátott temetésével, hagyatékával kapcsolatos ügyeket.

Feladatát a részlegvezető/vezető ápoló irányításával és ellenőrzésével önállóan végzi. Helyettesét a vezető ápoló jelöli ki.

Segítő - fejlesztő foglalkoztatásban:

- szervezi a munkavégzést, megtervezi a napi tevékenységet,
- a foglalkoztatásban résztvevő ellátottak számára felügyeletet biztosít,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában, a foglalkoztatásban aktívan részt vesz,
- összesíti a nyilvántartásokat, elszámolásokat,
- a lakók munkabér kifizetésével kapcsolatos teendőit ellátja vezeti a foglalkoztatási naplót és az előírt nyilvántartásokat,
- kapcsolatot tart a beszállítóval
- A munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motiváltságát, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.
- Felméri az egyén, a csoport mentálhigiénés állapotát, felismeri a krízishelyzeteket, a krízist provokáló fejlődési szakaszokat és élethelyzeteket, megtalálja a válság folyamatában a mentálhigiénés segítségnyújtás lehetőségeit.
- Munkája során a lakók alaptörvényi jogainak érvényre jutását fokozott figyelemmel kíséri.

Segítő - Lakóotthonban:

- A lakóotthonban élő lakók teljes körű felügyeletének ellátása, tevékenységük figyelemmel kísérése.
- A lakók igényeinek, szükségleteinek megfelelő segítségnyújtás,
- Az önállóbb életvitel kialakításában praktikus ismeretek átadása.
- A lakóotthoni közösségi élet szabályainak elősegítése.
- Szabadidős tevékenységek, programok szervezése.
- Pénzkezeléssel kapcsolatos segítségnyújtás.
- Mentálhigiénés ellátás keretében aktívan alakítja a lakók életkörülményeivel kapcsolatos döntéseiket, életvitelüket.
- A lakóotthonba élők személyiségfejlődésének nyomon követése, a változások regisztrálása.

Helyettesét a lakóotthon vezető/részlegvezető jelöli ki. A fenti feladatok ellátása érdekében együttműködik a szociális segítő és fejlesztő munkacsoporttal.

IV.2. GAZDASÁGI-ÉS ÜZEMELTETÉSI RÉSZLEG

Az intézményvezető/részlegvezető közvetlen irányítása és felügyelete alatt áll.

Az intézményvezető/részlegvezető az általa irányított üzemeltetési részlegen keresztül biztosítja a Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon teljes körű

beszerzési, karbantartási, felújítási és beruházási, szállítási, energiaellátási, szemétszállítási, kémény ellenőrzési, készletgazdálkodási tevékenységeinek ellátását, a káreseményekkel összefüggő biztosítási események ügyintézését, az ingatlanvagyon-kataszter és leltár, illetve a műszaki adattár naprakészességét, a CS-CS-M-i Napsugár Otthon jogkörébe vont intézmények működésének műszaki-technikai feltételeit. Szervezi a konyhaüzem működtetését, a HACCP rendszer előírásai szerint.

Feladatai:

- az intézmény zavartalan működésének biztosítása,
- gondnoki teendők ellátása,
- kisebb karbantartási, elektromos szerelési munkák elvégzése,
- általános hibaelhárítás,
- az épületen belüli festési, kőművesmunkák elvégzése,
- az intézet gépjárműve mindenkor biztonságos használatának biztosítása, a gépjármű vezetése, rakodási szállítási feladatok ellátása,
- beszerzési feladatok szerződéses vagy eseti megbízása alapján,
- szállítás megszervezése,
- mosoda működtetése,
- kertészeti és udvarosi teendők ellátása,
- adatokat szolgáltat a pénzügyi csoportnak,
- tűzrendészet-munkavédelem,
- konyha működtetése,

Részletes feladatokat, jogköröket, hatásköröket, felelősségi köröket, kötelességeket, jogokat és a helyettesítésére vonatkozó előírásokat a munkaköri leírás tartalmazza.

IV.2.1 Gazdasági csoport munkakörei:

Gazdasági ügyintéző

- A szállítói számlákat nyilvántartásba veszi, a szakmai teljesítésigazolásokot, megrendelőket és az árajánlatokat hozzá csatolja.
- A beérkező számlákat kontírozza, továbbítja a Kirendeltség felé.
- Feladata a fejlesztő foglalkoztatással kapcsolatos pénzügyi tevékenységek koordinálása.
- A belső kontrollrendszerrel kapcsolatos feladatokat végzi, adminisztrálja, ellenőrzi
- Telephelyekkel való napi egyeztetések elvégzése.
- Pénztár helyettesítési feladatok ellátása.
- A leltározási utasításnak megfelelően részt vesz a leltározási munkálatokban, valamint a selejtezésben.
- Statisztikai adatszolgáltatási kötelezettségének eleget tesz.
- A csoportvezetői feladatokat ellátó munkatárs:

- Koordinálja, felügyeli a CS-CS-M-i Napsugár Otthonban dolgozó gazdasági munkatársak feladatait: pénzügyi, számviteli, munkaügyi, leltározási, élelmezési, pénzkezelési szoftverek ismerete, használata.
- Nyomon követi az intézmény költségvetési felhasználását, számlaszámának egyenlegét, a naprakész könyvelést figyelemmel kíséri.
- Figyelemmel kíséri, ellenőrzi a tárgyi eszközök nyilvántartását és a felhasznált fogyóeszközöket, anyagokat, az érvényes pénzügyi utasítások, a belső szabályzatok szerinti kimutatásokat.

Munkaügyi ügyintéző

- A CSCSM-i Napsugár Otthon közalkalmazottjaival és munkavállalóival kapcsolatos nyilvántartásokat naprakészen vezeti.
- Jogviszonnal kapcsolatos okiratok (kinevezés, átsorolás, megszüntetés, elszámoló lap, jubileumi jutalomra való jogosultság megállapítása) elkészítése, aláírás után beküldése az MÁK-hoz.
- Nem rendszeres kifizetések, utazással kapcsolatos költségtérítések összesítése és továbbítása.

IV.2.2 Ügyviteli csoport munkakörei

adminisztrátor

A székhelyen dolgozó adminisztrátor a munkáját önállóan a jogszabályok és belső szabályzatok ismeretében az intézményvezető utasításai alapján, de a fenntartó teljes gazdálkodási jogkörű csoportjával együttműködve, annak szakmai útmutatásai alapján végzi.

A telephelyen dolgozó adminisztrátor a munkáját önállóan a jogszabályok és belső szabályzatok ismeretében a részlegvezető irányításával látja el.

Feladata:

- beérkező és kimentő iratok iktatása, irattározása,
- levelezések, adatszolgáltatások, beszámolók továbbítása, postázása,

raktáros

Feladatai:

- a textil, élelmiszer- és anyagraktár kezelése,
- az adminisztrációs munkája keretében a beérkezett áruról és a kiadott anyagokról, eszközökről be- és kivételezési bizonylat kiállítása ECOSTAT számítógépes központi programmal,
- beérkezett számlák alapján bevételezés a központi raktárba, majd kiadás a megjelölt telephelyekre, leltárkörzetekre,
- gépjármű üzemeltetési modulban a menetlevelek feldolgozása,
- árajánlatok beszerzése, megrendelők elkészítése,
- a területét érintő közbeszerzések, beszerzések előkészítése,

Helyettese: az intézményvezető által megbízott személy.

IV.2.3 Élelmezési csoport munkakörei:

Feladata: az intézmény lakóinak és közalkalmazottjainak élelmezése, a konyhaüzem működtetése, a HACCP rendszer előírásai szerint.

A bentlakók életkori sajátosságainak, valamint az egészséges táplálkozás követelményeinek megfelelően a közétkeztetésre vonatkozó szabályok figyelembevételével napi 3 fő és 2 kis étkezést biztosít.

Feladatai:

- élelmezési anyagok beszerzése, raktározása,
- konyhatechnológiai feladatok, higiénés feladatok,
- élelmezéssel kapcsolatos ügyvitel,
- étlaptervezések, normál-diétás étrend kialakítása,
- ételkészítés, elosztás, tárolás, mosogatás,
- Népegészségügyi, NÉBIH, HACCP, közétkeztetési rendelet előírások betartása, a konyhaüzem általános rendjének biztosítása,
- belső ellenőrzési tevékenység.

Élelmezésvezető

Alapfeladata az intézmény ellátottjai részére az étkeztetés biztosítása, az étkezés vezetése, irányítása, az étel megfelelő adagszámban és alkalommal való elkészítésének irányítása.

Feladatkörét teljes felelősséggel az Élelmezési Szabályzatban rögzítettek figyelembevételével köteles ellátni. A szervezetéhez tartozó dolgozók bevonásával gondoskodik az intézmény élelmezési feladatainak folyamatos és zavartalan ellátásáról. Közvetlen kapcsolatot tart a vezető ápolóval, az intézmény orvosával, a telephelyek élelmezésvezetőivel. Munkáját megfelelő szakmai hozzáértéssel, önállóan végzi.

Feladatai:

- Konyha munkájának irányítása, készletbeszerzés, készletkezelés, leltározás, törési jegyzék, selejtezési jegyzőkönyv, közbeszerzési dokumentációk előkészítése.
- Étlap elkészítése- gondoskodik azok felülvizsgálatáról és jóváhagyásáról,
- A napi étkezési (normál, diéta) létszám igény felülvizsgálata,
- Felel az intézmény konyhaüzemének rendjéért, tisztaságáért, a közegészségügyi előírások betartásáért, illetve betartatásáért, az élelmiszerraktár könyveléséért.
- Szervezi az ellátást igénybe vevők, a munkatársak, valamint a külső étkezők élelmezését.
- Az étrend alapján a gondoskodik az alapanyagok megrendeléséről, az élelmezési anyagok beszerzéséről, azok szabályszerű átvételéről, tárolásáról, a raktárkészlet nyilvántartásáról.

- Szervezi az élelmezés technológia folyamatait.
- Felel a konyhában munkát végző közalkalmazottak egészségügyi vizsgálatáért.
- Élelmezéssel kapcsolatos ügyvitel végzése,
- Tulajdon védelmének biztosítása, ellenőrzése,
- A munkavédelmi és tűzvédelmi előírásokban meghatározott vezetői feladatok, kötelezettségek teljesítése.
- Felelős a HACCP élelmiszerbiztonsági rendszer hatékony működtetésért.
- Részt vesz a közbeszerzési eljárás szervezésében, lebonyolításában.
- Folyamatgazdai feladatait ellátja a mindenkori hatályos ellenőrzési nyomvonal alapján.
- Évente önellenőrzési terv alapján a főzőkonyhát érintő önellenőrzést elvégzi.

szakács

Feladatai:

- az élelmezésvezető által összeállított heti munkarend szerint végzi munkáját,
- az élelmezésvezető és a dietetikus által összeállított étlap alapján elkészíti a reggelit, a meleg ebédet, a vacsorát és a diétákat,
- összehangolja a konyhai dolgozók tevékenységét,
- az élelmiszer raktárból a nyersanyag kiszabás alapján átveszi az ételkészítéshez szükséges élelmiszereket,
- felügyel az ételek kiosztására, a konyhából kiadott ételadagok számát és mennyiségét pontosan ellenőrzi,
- az ételkiosztás után esetlegesen megmaradt anyagokról elszámol az élelmezésvezetőnek, esetleges hiány vagy többlet esetén megállapítja annak okát és jelentést tesz az élelmezésvezetőnek,
- munkája során maximális gondossággal betartja és a konyhai dolgozókkal betartatja a HACCP előírásait,
- felel az ételminta szabályos eltevéséért,
- felügyel az élelmezési üzem tisztaságára, a dolgozók személyi higiéniájára,
- gondoskodik a konyhai hulladék anyagok gyűjtéséről és tárolásáról,
- kötelessége takarékosan eljárni az élelmezési üzem fűtésénél, világításánál, a főzéshez kiadott anyagok felhasználásánál.

Helyettese: az élelmezésvezető által kijelölt személy.

konyhalány

Feladatai:

- munkáját az élelmezésvezető által összeállított heti munkarend szerint végzi,
- köteles a szakács irányításával a számára kijelölt tennivalókat ellátni (előkészítés, mosogatás, egyszerűbb konyhatechnológiai műveletek),
- részt vesz az egyes üzemrészek tisztántartási munkáiban,
- az élelmezési raktárban a tárolás és az emelés munkáiban segédkezik.

Helyettese: az élelmezésvezető által kijelölt személy.

IV.2.4 Üzemeltetési csoport munkakörei

gondnok

Feladatát az intézményvezető, részlegvezető irányításával önállóan, a hatályos jogszabályok, rendeletek figyelembevételével végzi, munkájáról rendszeresen beszámol az intézményvezetőnek.

Felelős az intézmény anyag-, eszközgazdálkodási és műszaki munkájáért, a hatáskörébe tartozó ügyviteli és ellenőrzési kötelezettségért.

Irányítja és ellenőrzi a karbantartó, a gépkocsivezető, a mosoda, a takarító, a portás közalkalmazottak munkáját.

A székhely gondnoka koordinátori feladatokat lát el, az összes telephely üzemeltetési csoportját fogja össze.

Feladatai:

- az otthon anyag-, eszközgazdálkodási és műszaki ellátása,
- a különféle gazdasági-műszaki munkák koordinálása és az eredményes tevékenységhez a feltételek biztosítása,
- a költségvetés tekintetében az intézményi anyag-, eszközgazdálkodási terv elkészítése, majd a feladatok elvégzéséről beszámoló készítése,
- anyag- és eszközellátás szervezése, folyamatos biztosítása,
- raktárgazdálkodás, raktározás,
- készletnyilvántartások szabályszerű vezetése és ellenőrzése,
- az otthon lakóival kapcsolatos gondnoki feladatok elvégzése,
- szállítási feladatok ellátásának biztosítása,
- műszaki, energiagazdálkodási, állóeszköz-gazdálkodási feladatok ellátása,
- vagyonvédelem és vagyonnyilvántartás,
- társadalmi tulajdon védelme,
- leltározások, selejtezések megszervezése, szabályszerű lebonyolítása.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza. A csoportjába tartozó közalkalmazottak munkájukat a csoport vezetőjének közvetlen irányításával, részletes munkaköri leírás alapján végzik.

Helyettese: az intézményvezető által megbízott személy

A gondnok irányítása alá tartozó munkakörök:

karbantartó

Feladatai:

- Általános karbantartási munkák elvégzése.
- Általános hibaelhárítás. Kiseb hibák elhárítása, egyéb hibák jelentése.
- Az intézmény szűkebb környezetének rendben tartása.

- A gépkocsivezetők karbantartói feladatokat is ellátnak.
- Eltérő telephelyeken is végezhetnek karbantartási munkát.

gépkocsivezető

Feladatai:

- A gépjárművek mindenkori biztonságos használatának biztosítása.
- A gépjármű vezetése, rakodási és szállítási feladatok ellátása.
- Beszerzési feladatok ellátása eseti megbízás alapján.
- Menetlevelek szabályszerű vezetése, naponkénti leadása.
- Gépjármű tisztán tartása, szabadság, illetve szabadnap esetén teli tankkal történő átadása.

takarító

Feladatai:

A székhelyen a takarító munkakörben dolgozó a feladatát a gondnok a telephelyeken a részlegvezető/gondnok irányítása alapján végzi. A gondnok a takarítókat az intézményen belül végzendő napi munkafeladatok és speciális egészségügyi takarítás céljából a vezető ápoló hatáskörébe is kirendelheti.

Feladatai: az intézmény higiénés rendjének biztosítása, a higiénés előírások betartása. Helyettesítéséről a gondnok gondoskodik.

portás

Feladatai:

- kezeli a telefonközpontot,
- az intézmény vagyoni védelme,
- az épület területére belépő személyek érkezéséről és távozásáról nyilvántartás vezetése a látogató füzetbe.
- hatáskörében meg nem oldható esetekben értesíti a közvetlen felettesét, rendőrséget, tűzoltóságot, a karbantartó részleg munkatársait.

Helyettese: a gondnok által megbízott személy.

mosónő, vasalónő, varrónő

Feladatai:

- Az intézményi textíliáknak, az ellátást igénybe vevő ruházatának mosása, vasalása, javítása.
- A szennyes textília mérése.
- A tiszta ruházat, textília hajtogatása, rendezése.
- A mosási technológia betartása.
- A mosodai helyiségek higiénikus rendjének biztosítása.

Helyettesítésük egymás közötti feladatmegosztással történik. Munkájukat a gondnok ellenőrzi.

IV. 3. AZ INTÉZMÉNY GAZDÁLKODÁSA

Az intézmény önálló gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv. Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon gazdálkodásával összefüggő feladatok, hatáskörök szabályozása – a jogszabályok keretei között, valamint az SZMSZ előírásait követve a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Csongrád – Csanád Megyei Kirendeltség Megyei Gazdasági Osztályának a feladata. A szervezet gazdálkodási feladatait a SZGYF, mint középírányító szerv látja el, részben az intézmény területén foglalkoztatott, a SZGYF állományához tartozó munkatársakkal, részben a CSCSMNO gazdasági csoport munkatársaival.

A SZGYF és az intézmény megállapodást kötött a gazdálkodást érintő feladatmegosztásról. A feladatmegosztás alapján az együttműködés területei:

IV.3.1. Az intézményi költségvetés tervezése

A költségvetés elkészítéséhez szükséges adatszolgáltatásokat a SZGYF Csongrád – Csanád Megyei Kirendeltség Megyei Gazdasági Osztály munkatársai készítik és az előírt határidőre továbbítják a SZGYF Központ részére.

A MGO munkatársa az intézmény jóváhagyott költségvetését eljuttatja az intézményvezetőhöz.

A Csongrád -Csanád Megyei Napsugár Otthon feladata:

Az intézmény az általa elkészített analitikus nyilvántartásokból a fenntartó kérésére információt szolgáltat a költségvetési keretszámok kialakításához.

A költségvetési előirányzatok módosítása esetén az intézményvezető felelőssége az előirányzatokon belül történő gazdálkodás. A MGO az intézménnyel együttműködve figyelemmel kíséri az intézmény éves költségvetésének teljesítését. Az előirányzat módosítás végrehajtásáért az intézményvezető és a Megyei Gazdasági Osztály osztályvezetője együttesen felelősek.

IV.3.2. Kötelezettségvállalás, utalványozás, érvényesítés, ellenjegyzés rendje

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény végrehajtási rendelete, a 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet 57. §. (4) bekezdése alapján:

Kötelezettségvállalás:

A kötelezettségvállalás az intézményre nézve különböző kondíciókkal járó jövőbeni fizetési kötelezettséggel jár. Kötelezettséget az alapító okiratban meghatározott feladatok célszerű és hatékony ellátására, pénzügyi ellenjegyzés után írásban lehet vállalni.

Kötelezettségvállalásra az intézményvezető vagy az általa írásban felhatalmazott – az intézmény alkalmazásában álló – dolgozó (a továbbiakban: kötelezettségvállaló) jogosult.

Kötelezettségvállalási jog intézményvezető esetében az intézményvezetői megbízás hatályba lépésével, más kötelezettségvállaló esetében az Intézményvezető által tett, írásos meghatalmazással – az abban meghatározott feltételek szerint – keletkezik.

Az intézményvezető kötelezettségvállalási jogköre tárgykörtől és értékhatártól függetlenül a rendelkezésre álló előirányzatok keretén belül korlátlan.

Kötelezettségvállaláshoz a megrendelők engedélyezésre, pénzügyi ellenjegyzésre továbbításra kerülnek a SZGYF Csongrád – Csanád Megyei Kirendeltség Megyei Gazdasági Osztályára (továbbiakban: MGO) és az engedélyezés a megrendelő ellenjegyzésével teljesül. Az MGO az intézmény által kezdeményezett, felrögzített és beérkezett szerződéseket, rendeléseket ellenjegyez majd engedélyezi. Az MGO az intézmény kötelezettség vállalás állományát karbantartja, ellenőrzi, javítja, lezárja.

Az intézmény a rendelés elfogadása után rendeli meg a szükséges anyagot, illetve szolgáltatást, kivétel: sürgős esetek-telefonon jelenteni kell az MGO-nak.

Készpénz igény esetén: A készpénzzel történő beszerzések kifizetéséhez is szükséges rendelést készíteni. Az engedélyezett tételeket, majd az ellenjegyzett összeget az intézmény teljes mértékben felveszi.

Teljesítés igazolás:

A teljesítés igazolása a kiadás utalványozása előtt történik. Az Ávr. 57.§ (1) bekezdésében meghatározottak szerint a teljesítések igazolása során ellenőrizhető okmányok alapján ellenőrizni és igazolni kell a kiadások teljesítésének jogosságát,összszerszerűségét, ellenszolgáltatást is magában foglaló kötelezettségvállalás esetében – ha a kifizetés vagy annak egy része az ellenszolgáltatás teljesítését követően esedékes – annak teljesítését.

Szakmai teljesítés igazolása a CSCSM-i Napsugár Otthonban történik az intézményvezetője által kiadott írásbeli megbízása alapján.

Utalványozás:

Az utalványozás a kötelezettségvállalás alapján történt teljesítéshez kapcsolódó fizetési kötelezettség (kiadás) teljesítésének, a bevételek beszedésének vagy elszámolásának elrendelése. Utalványozásra az Intézményvezető vagy az általa írásban felhatalmazott – az Intézmény alkalmazásában álló – dolgozó jogosult.

Mindhárom esetben, kötelezettségvállalás, teljesítés igazolás, utalványozás esetén is jogosultságok kiadása, visszavonása, megszűnése, nyilvántartása az alábbi eljárással történik:

Kötelezettségvállalási, utalványozási, teljesítés igazolási jog Intézményvezető esetében az intézményvezetői megbízás hatályba lépésével, más kötelezettségvállaló esetében az Intézményvezető által tett, írásos meghatalmazással – az abban meghatározott feltételek szerint – keletkezik.

Megszűnik a kötelezettségvállalási, utalványozási, teljesítés igazolási jogosultság az Intézményvezetői kinevezés megszűnésével, a közalkalmazotti jogviszony

megszűnésével, a meghatalmazás visszavonásával. A felhatalmazások kiadása, illetve felhatalmazás visszavonása minden esetben csak írásban történhet. A felhatalmazások nyilvántartása az EcoStat integrált gazdálkodási rendszer Felhatalmazás moduljában történik.

A vállalt kötelezettségek, szerződések, rendelkezések, átadott pénzeszközökre vonatkozó megállapodások nyilvántartásba vételét a SZGYF Csongrád - Csanád Megyei Kirendeltségének munkatársai végzik az EcoStat integrált rendszer Rendelés moduljában. A kötelezettségvállalásra, utalványozásra, teljesítés igazolásra jogosultakról készült (a jogosultak nevét, beosztását, valamint aláírás mintáját tartalmazó) nyilvántartás folyamatos vezetéséért –EcoStat/Felhatalmazás modul – a MGO-n arra kijelölt megbízott személy a felelős.

Pénzügyi ellenjegyzés:

A pénzügyi ellenjegyzés annak igazolása, hogy a kötelezettségvállalás teljesítéséhez szükséges fedezet rendelkezésre áll és nem sérti a vonatkozó szabályokat. A kötelezettségvállalás csak a gazdasági vezetőnek vagy az általa írásban kijelölt személynek a pénzügyi ellenjegyzése után és a pénzügyi teljesítést megelőzően írásban történhet. Pénzügyi ellenjegyzésre vonatkozó jogkör kiadása a SZGYF Gazdasági Vezetője által tett, írásos meghatalmazással – az abban meghatározott feltételek szerint – keletkezik.

Érvényesítés:

A kiadás teljesítésének és a bevétel beszedésének elrendelése előtt okmányok alapján ellenőrizni, szakmailag igazolni kell azok jogosultságát, összecszerúségét, a szerződés, megrendelés, megállapodás teljesítését, a szükséges fedezet meglétét és azt, hogy az előírt alaki követelményeket betartották-e.

Az érvényesítésnek tartalmaznia kell az érvényesítésre utaló megjelölést és az érvényesítő keltezéssel ellátott aláírását. Az utalványozás csak a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság gazdasági vezetőjének vagy az általa írásban kijelölt személynek az érvényesítése után és a pénzügyi teljesítést megelőzően írásban történhet. Érvényesítésre vonatkozó jogkör kiadása a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Gazdasági Vezetője által tett, írásos meghatalmazással – az abban meghatározott feltételek szerint – keletkezik.

A pénzügyi ellenjegyzésre, érvényesítésre vonatkozó jogosultságok visszavonásának, megszűnésének nyilvántartása történik:

Megszűnik a pénzügyi ellenjegyzés, érvényesítés a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Gazdasági Vezetője által történő visszavonással, a jogviszony megszűnésével. A felhatalmazás visszavonása, ugyanúgy, mint a kiadása, minden esetben csak írásban történhet. A pénzügyi ellenjegyzéssel, érvényesítéssel rendelkező jogosultakról készült (a jogosultak nevét, beosztását, valamint aláírás mintáját tartalmazó) nyilvántartás folyamatos vezetéséért –EcoStat/Felhatalmazás modul – a MGO-n arra kijelölt megbízott személy a felelős.

IV.3.3. Pénzkezelés

Az intézmény a beérkező számlákat az MGO utasítása szerint kezeli, majd megküldi az MGO-nak. A kimenő számlákat kiállítja az ECO-stat program segítségével. Az intézményben Házipénztár működik a Pénzkezelési szabályzatban rögzítettek szerint. Az ellátotti pénz és értékkezelés rendjét az intézmény szabályozza.

IV.3.4 Szabályozás, szabályzatok elkészítése

A 4/2013. (I.11.) Korm. rendeletben rögzítettek figyelembevételével az intézmény a helyi sajátosságoknak megfelelő szabályzatait elkészíti, jóváhagyásra az MGO-nak megküldi.

IV.3.5. Főkönyvi és analitikus könyvelés

Az intézmény ellátja az analitikus nyilvántartás vezetését, készletnyilvántartást, tárgyi eszköznyilvántartást, adósok, vevők nyilvántartását az MGO által előírt formában. Teljeskörűen előkontírozza a könyvelési tételeket, havonta egyeztet a főkönyvi könyveléssel. Térítési díj nyilvántartás vezetését folyamatosan végzi. Fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódó elszámolás, beszámolás.

IV.3.6. Beszámoló készítés, adatszolgáltatási kötelezettség

Az intézmény az analitikus nyilvántartásból származó tételeket az MGO-val egyezteti. A térítési díjak tartozásállományának kimutatását elkészíti és megküldi az MGO-nak negyedévente. Biztosítja a beszámolókhöz szükséges adatokat az MGO részére. A KSH felé az adatszolgáltatási kötelezettséget teljesíti.

IV.3.7. Munkaerő és bérgazdálkodás

Az intézmény a munkaügyi dokumentumokat elkészíti, továbbítja az MGO részére. A munkavállalók személyi anyagát kezeli, havi elszámolásokat, feladásokat küld a Magyar Államkincstárba.

IV.3.8. Vagyongazdálkodási feladatok

Az intézmény a szabályzataiban foglaltak szerint végrehajtja az eszközök és források leltározását, valamint a feleslegessé vált vagyontárgyak selejtezését.

IV.3.9. Pályázati tevékenység

Az intézmény ellátja a pályázatok benyújtásával, megvalósításával, elszámolásával kapcsolatos feladatokat.

IV.3.10. Közbeszerzés, beszerzések

Az intézmény elkészíti az éves beszerzési tervét, melyet a Szervezet irányítási Osztályra megküld. A közbeszerzések tekintetében szorosan együttműködik az MGO-val, a Szervezet irányítási-és a Fejlesztési Osztállyal. A központosított

közbeszerzési rendszerről szóló jogszabály alapján tesz eleget a beszerzéseknek (KEF). Az intézmény a beszerzési eljárások során különös figyelmet fordít a BVOP-n, a DKÜ-n és VBÜ-n és a saját hatáskörben történő beszerzésre. A beszerzési eljárások lefolytatása során fokozottan ügyel az átláthatósági nyilatkozatokra.

IV.3.11. Információáramlás, bizonylatok továbbítása

Az intézmény a szigorú számadású nyomtatványok szabályzatokban meghatározott kezelése.

IV.3.12 NAV-val, adóhatósággal kapcsolatos feladatok

Az intézmény adatot szolgáltat az MGO által elkészített bevallásokhoz.

IV. 3.13. Üzemeltetéssel kapcsolatos feladatok

Az intézmény a Fejlesztési Osztálynak jelzi a felmerülő műszaki és üzemeltetési problémákat, ingatlanokkal kapcsolatos állagromlást, hatósági/szakhatósági előírásokból, végzésekből eredő felújítási, beruházási igényeket.

IV.4. Az intézmény ügyiratkezelése

Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az intézmény vezetője felelős. Az ügyiratkezelést az Iratkezelési szabályzatban foglalt előírások alapján kell végezni. Az ügyiratok iktatása a Poszeidón iktatási rendszerben történik.

Bélyegzők használata, kezelése

A Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon cégszerű aláírásánál csak és kizárólag a nyilvántartásban szereplő, a Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon nevét tartalmazó, kör alakú cégbélyegző használható.

A bélyegzőlenyomattal ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

A CSCsM-i Napsugár Otthonnál cégbélyegző használatára jogosultak köre:

- intézményvezető,
- általános intézményvezető helyettes,
- szakmai intézményvezető helyettes
- részlegvezető,
- vezető ápoló,
- adminisztrátor,
- munkaügyi ügyintéző,
- szociális ügyintézői feladatokat ellátó munkatárs,

Az átvevő személyek felelősek a cégbélyegzők megőrzéséért. A cégbélyegzők beszerzéséről, cseréjéről, kiadásáról, a tartalékbélyegzők őrzéséről és

évenkénti egyszeri leltározásáról a készletkezelő gondoskodik, felügyeli a bélyegzők nyilvántartását, illetve a tartalékbélyegzők őrzését.

A körbélyegzőn: A Magyarország címere, melyet az intézmény hivatalos neve vesz körül: Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon

A fejbélyegzőn: Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon

6760. Kistelek Kossuth.u.41.

Adószám: 15761684-2-06

Bankszámlaszám:10028007-00315562-00000000 felirat van.

A fejbélyegző használatára jogosult még az élmezésvezető, gondnok és a gépkocsivezető.

IV.5. Információ és kommunikáció

Az intézmény vezetője biztosítja, hogy a megfelelő információk a megfelelő időben és helyen a szervezeti egységekhez, illetve személyekhez eljussanak. Ennek keretében a beszámolási rendszereket úgy működteti, hogy az hatékony, megbízható és pontos legyen, határidők, szintek, módok egyértelműek. Pl.: - szakmai jelentések, statisztikai jelentések.

IV. 6. Ellenőrzési rendszer

A, Munkafolyamatba épített ellenőrzés

A kontrolltevékenységek elemei közé sorolt eljárás, amelyben a feladatot végzőknek egybe kell vetni az általa elvégzett feladatot a jogszabályokban, belső szabályzatokban, egyéni normákban és utasításokban foglalt előírásokkal, követelményekkel. Az ellenőrzés az egyes munkafolyamatok valamennyi szakaszára kiterjed.

B, Vezetői ellenőrzés

A kontrolltevékenységek keretében működik és a vezető beosztású dolgozók tevékenysége részeként folyamatosan végzendő ellenőrzéseket jelenti. A vezetői ellenőrzés feladata a munkafolyamatokba épített ellenőrzés rendeltetésszerű működésének, felelősségének vizsgálata, amelynek főbb eszközei a következők:

- kötelezettségvállalási, utalványozási, illetve kiadmányozási jog gyakorlása,
- a jogszabályok, belső szabályzatok és vezetői döntések végrehajtásával kapcsolatos szakmai, pénzügyi-gazdasági és más információk rendszeres vagy eseti elemzése, értékelése,
- a beosztott vezetők és munkavállalók rendszeres és eseti beszámoltatása a kiadott feladatok végrehajtásának állásáról, a végrehajtást akadályozó problémákról, a beavatkozást igénylő ügyekről,
- a munkahelyen végzett helyszíni ellenőrzés közvetlen tapasztalatok beszerzése céljából.

A vezetői ellenőrzések tapasztalatait az intézményvezető folyamatosan értékeli és azok alapján a szükséges intézkedést megteszi, illetve kezdeményezi. Az intézmény

vezetője az ellenőrzések tapasztalatairól, eredményéről az érintetteket, a vizsgált terület vezetőit, valamint a munkavállalói értekezleten tájékoztatja.

C, Belső ellenőrzés

A nyomon követési rendszer elemeként működő belső ellenőrzés feladatait a fenntartó belső ellenőrzési szervezeti egysége látja el. A belső ellenőrzés szabályait az SZGYF Belső Ellenőrzési Kézikönyve tartalmazza. Az adott időszak feladatokat az SZGYF Belső Ellenőrzési Főosztálya által összeállított éves ellenőrzési terv tartalmazza.

Az intézmény vezetője biztosítja az ellenőrzési feladat ellátásához szükséges személyi, tárgyi és hozzáférési feltételeket. A belső ellenőrzés által feltárt hiányosságok, hibák, szabálytalanságok megszüntetésére intézkedési tervet kell készíteni és az abban szereplő feladatokat megvalósítani.

D, Külső ellenőrzés

Külső ellenőrzést külső szerv vagy a megbízásából eljáró személy, illetve szervezet végez. Az ellenőrzés megkezdése előtt meg kell győződni a megbízólevél meglétéről, meg kell vizsgálni annak tartalmát és azonosítani kell az ellenőrzést végző személyt.

Nyilvántartás intézkedésekről

A belső ellenőrzésekről és egyes külső ellenőrzésekről jogszabály szerinti nyilvántartást szükséges vezetni, amely alapján be kell számolni az irányító szerv felé.

IV.7. A belső ellenőrzési kontrollrendszer

A belső kontrollrendszer a kockázatok kezelése és tárgyilagos bizonyosság megszerzése érdekében kialakított folyamatrendszer. Az intézményben a belső kontrollrendszeren belül a következőket alkalmazzuk:

Ellenőrzési nyomvonal

Az intézmény vezetője elkészíti az ellenőrzési nyomvonalat, mely a működési folyamatok, szakmai és pénzügyi lebonyolítási, irányítási és ellenőrzési folyamatok szöveges, táblázatba foglalt leírása, mely tartalmazza a felelősségi és információs szinteket és kapcsolatokat, lehetővé téve azok nyomon követését és utólagos ellenőrzését.

Folyamatok rendszerezése és folyamatgazda kijelölése

Az intézményvezető rendszerezi az intézmény folyamatait, kijelöli a folyamat működésében részt vevő szervezeti egységeket, valamint a folyamatért általános felelősséget viselő vezető beosztású személyt (folyamatgazda).

Integrált Kockázatkezelési Rendszer (IKR)

Az intézmény minden tevékenységére kiterjed, egységes módszertan és eljárások alkalmazásával. Az IKR a szervezet célkitűzéseinek és értékeinek fegyelembevételével

biztosítja a szervezet kockázatainak teljes körű azonosítását, értékelést, kockázatok kezelésére vonatkozó intézkedési tervet és nyomon követést.

Az intézmény vezetője köteles az integrált kockázatkezelési rendszert működtetni. Fel kell mérni és meg kell állapítani az intézmény tevékenységében rejlő és szervezeti célokkal összefüggő kockázatokat, meg kell határozni a szükséges intézkedéseket, és a nyomon követés módját. Az integrált kockázatkezelési rendszer koordinálásának szervezeti felelőse az intézményvezető-helyettes, akivel a folyamatgazdák együttműködnek.

Kontrollkörnyezet

Az intézmény vezetője olyan kontrollkörnyezetet alakít ki és működtet, melyben

- világos a szervezeti struktúra, a folyamatok átláthatók
- egyértelműek a felelősségi, hatásköri viszonyok és feladatok,
- meghatározásra kerülnek az etikai elvárások,
- átlátható a humán erőforrás kezelés,
- biztosított a szervezeti célok és értékek irányában való elkötelezettség fejlesztése és elősegítése.

Kontrolltevékenységek

Az intézmény vezetője olyan kontrolltevékenységet köteles kialakítani, mely biztosítja a kockázatok kezelését és hozzájárul a szervezet működési céljainak megvalósításához. Az intézményi szabályzatok keretében meghatározza

- engedélyezési és jóváhagyási eljárásokat,
- Információhoz való hozzáférést,
- Fizikai kontrollokat (eszközökhöz való hozzáférést),
- Beszámolási eljárásokat.

Információ és kommunikáció (vezetői, - csoport és munkaértekezletek)

Az intézmény vezetője olyan rendszert köteles kialakítani, mely biztosítja, hogy a megfelelő információk a megfelelő időben és helyen a szervezeti egységekhez, illetve személyekhez eljussanak. Ennek keretében a beszámolási rendszereket úgy kell működtetni, hogy az hatékony, megbízható és pontos legyen, határidők, szintek, módok egyértelműek legyenek.

Monitoring

Az intézmény vezetője olyan monitoring rendszert működtet, mely lehetővé teszi az intézmény tevékenységének, a célok megvalósításának nyomon követését.

Az intézményvezető gondoskodik továbbá a szervezeti integritást sértő események feltárásáról a kidolgozott eljárásrend szerint.

Vezetői nyilatkozat:

Az intézményvezető nyilatkozatban értékeli az intézmény belső kontrollrendszerének minőségét. Az értékeléskor áttekinti a kontrollkörnyezetet, a kockázatkezelési rendszert, a kontrolltevékenységeket, az információs és kommunikációs rendszert és a monitoring kialakítását és működtetését. A nyilatkozatot az éves költségvetési beszámolóval együtt megküldi az irányító szervnek.

Az intézményvezető vagy az általa írásban kijelölt vezető beosztású személy kétévente részt vesz belső kontrollrendszer témakörben ÁBPE továbbképzésen.

V. MUNKAVÉGZÉSEL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK

V.1. Közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos szabályok

Elsősorban a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény, illetve a Munka Törvénykönyve hatályos rendelkezései által meghatározottak.

A közalkalmazotti jogviszony létrejötte

A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállalóval a „munkaviszony” létesítésekor állapodik meg és ez alapján munkaszerződés, vagy kinevezési okmány készül.

A munkaszerződés, illetve kinevezési okmány tartalmazza, hogy az érintett közalkalmazott milyen munkakörben és milyen feltételekkel, milyen mértékű alaphérral és mely időponttól, milyen időtartamra kerül alkalmazásra. A közalkalmazott munkaviszonyára vonatkozó okmány elválaszthatatlan mellékletét képezi a munkaköri leírás.

Munkaköri leírás

A CSCSM-i Napsugár Otthonban foglalkoztatott dolgozók feladatainak felsorolását a munkaköri leírások tartalmazzák. A munkaköri leírásoknak tartalmazniuk kell a foglalkoztatott dolgozók jogállását, a szervezetben elfoglalt munkakörben a feladatait, jogait, hatáskörét, jogkörét, felelősségét névre szólóan, valamint a helyettesítés rendjét. A munkaköri leírásokat a szervezeti felállás módosulása, személyi változás, valamint feladat változása esetén azok bekövetkezésétől számított 15. napon belül módosítani kell.

A munkavégzés

A munkavégzés a munkaköri leírásban (vagy a külön utasításban) megjelölt munkahelyen, az ott érvényben lévő szabályok szerint történik. A megfelelő munkakörülmények (a jogszabály által meghatározott feltételek) biztosítása a munkáltató feladata. A dolgozó köteles a munkakörébe tartozó munkát képességeinek megfelelően, az elvárható szakértelemmel és pontossággal, körültekintéssel az arra vonatkozó szabályoknak, a munkahelyi vezetője utasításának, valamint a szakmai elvárásoknak megfelelően végezni.

A dolgozók munkájuk során a Szociális Munka Etikai Kódexének útmutatásai szerint

járnak el.

Vagyonnyilatkozattételi kötelezettség

A 2008. január 1-én hatályba lépett, az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján az intézményben vagyonnyilatkozat-tételre kötelezettek a következő munkakört betöltő közalkalmazottak: intézményvezető, intézményvezető-helyettes, részlegvezető.

A kötelezett a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének:

- a közalkalmazotti jogviszony, beosztás létrejöttkor,
- annak megszűnését követő 30 napon belül,
- valamint közben rendszeresen két évente köteles eleget tenni.

A vagyonnyilatkozatok kezelésével kapcsolatos feladatokat a Vagyonnyilatkozatok kezelésének szabályzata tartalmazza.

Szabadság

Az éves rendes, illetve rendkívüli szabadság kivételéhez előzetesen a munkahelyi vezetőkkel egyeztetett ütemtervet kell készíteni tárgyév február 28-ig. A szabadság igénybevételét a munkahelyi vezető jogosult engedélyezni, kivételt képez a fizetés nélküli szabadság, amelyet csak az intézményvezető engedélyezhet. A közalkalmazottakat megillető szabadságról, illetve a már ténylegesen letöltött szabadságról naprakész nyilvántartást kell a vezetni. A rendes szabadság mértékét a Kjt. 56. §-a tartalmazza, mely az intézmény Munkaügyi Szabályzatában rögzítésre kerül.

A munka díjazása

A munka díjazására vonatkozó megállapodásokat munkaszerződésben, vagy kinevezési okiratban kell rögzíteni. A munkabér meghatározásakor a közalkalmazottakra vonatkozó törvényi előírás kereteit be kell tartani.

Az egyéb személyi juttatásokra vonatkozóan a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény, a Munka Törvénykönyve, illetve ezek végrehajtására kibocsátott jogszabályok hatályos rendelkezései az irányadók.

Az illetmény legkésőbb a tárgyhót követő hó 10. napjáig kerül átutalásra.

A munkaviszony megszüntetése

A Csongrád – Csanád Megyei Napsugár Otthon dolgozói munkájukat közalkalmazotti jogviszony keretében végzik, így munkaviszonyuk megszüntetése esetén a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni, függetlenül attól, hogy a közalkalmazotti jogviszony megszüntetése milyen okból és mely körülmények között történik.

Közlekedési költségtérítés

A munkáltató köteles a munkába járás költségeit, annak meghatározott százalékát a vonatkozó rendelkezések értelmében megtéríteni.

Ha a dolgozónak alkalmazása után a munkába járás körülményeiben változás állt be, azt az intézményvezető részére azonnal be kell jelenteni.

Titoktartási kötelezettség

Az intézmény valamennyi dolgozója munkakörére, beosztására tekintet nélkül köteles jogviszonya keretében a tudomására jutott állami, szolgálati titkot a jogviszony tartama /fennállása/ alatt, illetve megszűnése után is megőrizni.

Kártérítési kötelezettség

A munkavállaló a munkaviszonyának eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

A munkavállaló vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetében tart, kizárólagosan használ vagy kezel.

V.2. A munkavégzés teljesítése, munkarend

A munkaidő beosztása, munkarend

A heti munkaidő 40 óra. Az intézményben a hivatalos munkarendet, a munkaidőt és a pihenőidőt (ebéidő) a „A közalkalmazotti jogviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről” szóló tájékoztató tartalmazza, melyet közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a munkavállaló átvesz.

A munkaidőkezdést és a napi munkaidő befejezését a jelenléti íven folyamatosan kell vezetni. Munkaidő beosztásukat a munkavégzés helyén határozzák meg. A több műszakban foglalkoztatottak munkarendjét a megelőző hó 20-ig készítik el.

A munkaközi szünet a munkaidő részét képezi.

V.3 Munkakör átadása

Az intézmény vezetőállású dolgozói, valamint az intézményvezető által kijelölt dolgozók munkakörének átadásáról, illetve átvételéről személyi változás esetén jegyzőkönyvet kell felvenni.

Az átadásról és átvételről készült jegyzőkönyvben fel kell tüntetni:

- az átadás-átvétel időpontját,
- a munkakörrel kapcsolatos tájékoztatást, fontosabb adatokat,
- a folyamatban lévő konkrét ügyeket,
- az átadásra kerülő eszközöket, az átadó és átvevő észrevételeit,
- a jelenlévők aláírását.

Az átadás-átvételi eljárást a munkakörváltást követően legkésőbb 15 napon belül be kell fejezni. A munkakör átadás-átvételével kapcsolatos eljárás lefolytatásáról a munkakör szerinti felettes vezető gondoskodik.

VI. AZ INTÉZMÉNYI ELLÁTÁS ÁLTALÁNOS RENDJE

VI.1. Az ellátás igénybevételének módja

Szakmai program VII. fejezete 1. pontja alapján történik.

A szociális intézményi ellátás igénybevétele önkéntes. Az ellátást igénylő, ill. törvényes képviselője kérelmére indul, az Szt. 93. §-a alapján. A kérelmet az intézményvezetőhöz/részlegvezetőhöz kell benyújtani. Amennyiben az ellátást igénylő cselekvőképtelen a kérelmet a törvényes képviselő terjeszti elő szóban vagy írásban.

A kérelem benyújtását követően az intézményvezető az alábbi intézkedéseket kezdeményezi:

- Előgondozás végzése.
- Idős otthoni ellátási kérelem esetén gondozási szükséglet megállapítása.
- Az intézmény vezetője a fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthonánál és a lakóotthonoknál a kérelmező bekerülését megelőzően az előgondozáskor gondoskodik az ellátást igénylő személy előzetes alapvizsgálatáról, egyidejűleg – az ápoló-gondozó otthon esetében - a komplex szükségletfelmérést is elvégzi, és tájékoztatja az ellátást igénylőt a támogatott lakhatás igénybevételének lehetőségéről.
- A soron kívüli igényről dönt.
- Férőhely üresedés esetén az igények beérkezésének sorrendjében gondoskodik az elhelyezésről kivéve, ha soron kívüli elhelyezési igényt tart nyilván.
- A pszichiátriai személyek ellátása esetén felvételhez szükséges a területileg illetékes pszichiátriai gondozó szakorvosának szakvéleménye is.
- Az intézményvezető az ellátás igénybevételének megkezdése előtt az ellátást igénylővel, illetőleg törvényes képviselőjével írásban „Megállapodást” köt.
- Felvételkor tájékoztatást ad az ellátott és hozzátartozó számára a vonatkozó jogszabály szerint.
- A megállapodás megkötésekor a lakó és hozzátartozója nyilatkozik a tájékoztatásban foglaltak és a nyilvántartásokhoz az adatszolgáltatási kötelezettség tudomásulvételéről.
- Az ellátást igénybe vevő panasszal fordulhat az intézmény vezetőjéhez vagy az Érdekképviselői Fórumhoz, ha az Intézmény a „Megállapodás” -ban vállalt kötelezettségeket nem teljesíti. Amennyiben az ellátást igénybe vevő személy az intézményvezető intézkedését vitatja, a fenntartóhoz fordulhat.

VI.2. Térítési díj megállapításának módja

Szakmai Program VII. fejezet 2. pontja alapján

Az intézményben biztosított ellátásért díjat kell fizetni.

Az intézményi térítési díj összegét a SZGYF Csongrád – Csanád Megyei Kirendeltsége állapítja meg, és a SZGYF Főigazgatója hagyja jóvá. A várható térítési díjról tájékoztatni kell az ellátást igénylőt az ellátás igénybevétele előtt. A megállapodás megkötésekor tájékoztatjuk a személyi térítési díjról.

A személyi térítési díj alapja az ellátást igénylő jövedelméből képzett jövedelem hányad, amely nem haladhatja meg a havi jövedelmének 80%-át.

A személyi térítési díj felső határa az intézményi térítési díj. Az ellátottak részére a fizetendő személyi térítési díjat az intézmény vezetője vagy a fenntartó állapítja meg.

A térítési megállapítása során figyelembe kell venni, hogy a költőpénz összege nem lehet kevesebb a tárgyév január 1-jén érvényes öregségi nyugdíj összegének 20%-ánál, amely jelenleg 5.700.- Ft, illetve, ha a térítési díj vagyont is terhel, 30%-nál, mely jelenleg 8.550.- Ft.

VII. VEZETÉST SEGÍTŐ TANÁCSADÓ SZERVEK

Az intézmény működésének fontos feltétele a munkahelyi demokrácia érvényesülése és állandó fejlesztése. Nélkülözhetetlen a lakók és a közalkalmazottak rendszeres tájékoztatása az intézmény működéséről, az eredményekről és hiányosságokról, az etikai helyzetről, vélemény-nyilvántartásról az intézmény működését érintő fontos döntések előtt.

Ennek alapvető formái:

- vezetői értekezlet,
- összdolgozói munkaértekezlet,
- szakmai csoportértekezlet,
- lakógyűlés,
- gondnoki, hozzátartozói értekezlet,
- Érdekképviselői Fórum,
- Közalkalmazotti Tanács,
- Szakszervezet

Vezetői értekezlet

A vezetői értekezlet üléseit az intézményvezető hívja össze. A vezetői értekezlet az intézményvezető tanácsadó szerveként működik.

A vezetői értekezlet résztvevői:

- intézményvezető,
- részlegvezetők,
- vezető ápoló (székhelyen),
- témától függően esetenként:- éllemezésvezető,
 - gondnok,
 - közalkalmazotti tanács képviselője.

A vezetői értekezlet feladata:

- tájékozódás a belső szervezeti egységek, szakmai közösségek munkájáról,
- tájékoztatás szakmai és a gazdálkodás működését érintő kérdésekről, külső hatásokról,
- az intézmény szervezeti egységeinek aktuális és konkrét feladatainak áttekintése,
- a következő időszak feladatainak meghatározása, az elmúlt időszak munkájának értékelése,
- etikai helyzetet megtárgyalja,
- az intézmény valamennyi dolgozóját érintő élet és munkakörülményét befolyásoló kérdéseket áttekinti.

A vezetői értekezlet jogköre:

- állásfoglalás kialakítása a feladatkörében megtárgyalt kérdések tekintetében,
- beszámoló alapján kérdések feltevése, javaslatok előterjesztése, vélemény nyilvánítása a fenti témakörökben.

Összdolgozói munkaértekezlet

Az értekezletet az intézményvezető hívja össze és vezeti a székhelyen és a telephelyen egyaránt.

Az intézmény működésében a demokrácia érvényesülése érdekében az intézményvezető szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal összdolgozói munkaértekezletet tart. A telephelyeken a részlegvezetők átruházott hatáskörben levezethetik az összdolgozói értekezleteket.

Az értekezletre meg kell hívni az intézmény valamennyi fő- és részfoglalkozású dolgozóját, a szakszervezet és a közalkalmazotti tanács képviselőit.

Az értekezlet az intézményvezető, és a részlegvezető beszámolója alapján megtárgyalja:

- az intézmény eltelt időszak alatt végzett munkáját,
- az intézmény munkatervét és annak teljesítését értékeli,
- ismerteti a következő időszak feladatait,
- aktuális kérdéseket megtárgyal.

Jogköre:

A beszámoló alapján kérdések feltevése, javaslatok előterjesztése, vélemény nyilvánítása a fenti témakörökben.

Dönt az Érdekképviselői Fórumba delegált dolgozó személyéről. A munkaértekezlet akkor határozatképes, ha az alkalmazottak több mint fele jelen van. A javaslat elfogadásához a jelenlévő alkalmazottak több mint felének igen szavazata szükséges.

Az értekezletről feljegyzést kell készíteni, amelyet az intézményvezető és a jegyzőkönyvvezető ír alá, és amit az irattárban meg kell őrizni.

Az intézményvezetőnek 8 napon belül írásban kell választ adni azokra a kérdésekre, amelyekre az értekezleten nem adott választ.

Az értekezleten lehetőséget kell adni, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket kifejtthessék, kérdéseket tegyenek fel és azokra lehetőség szerint választ kapjanak.

Részleg és csoport értekezlet

Az intézmény szervezeti tagozódásának megfelelő szakmai, gazdasági egységek, csoportok önálló értekezlete.

Az értekezletet a részleg, illetve csoportvezető hívja össze legalább negyedévenként.

Az értekezletre meg kell hívni a részleg, ill. az osztály valamennyi dolgozóját, valamint az intézmény vezetőjét.

A részleg, ill. csoport - értekezlet megtárgyalja:

- a csoport eltelt időszakban végzett munkáját,
- az észlelt hiányosságokat és annak megszüntetési módját,
- a csoport munkafegyelmét,
- a csoport előtt álló feladatokat,
- a dolgozók javaslatait.

Logköre: a beszámoló alapján kérdések feltevése, javaslatok előterjesztése, vélemény nyilvánítása a fenti témakörökben.

Az értekezletről feljegyzést kell készíteni, melyet a részlegvezető/csoportvezető és egy résztvevő ír alá.

Lakógyűlés

Az intézményvezető, akadályoztatása esetén a részlegvezető évente 2 alkalommal összehívott lakógyűlést hív össze, melyen tájékoztatást nyújt a lakók számára az aktuális kérdésekről.

A lakógyűlés témája az ellátottakat érintő megfelelő témakörök megbeszélése.

Logköre:

- Dönt az Érdekképviseleti Fórumba delegált lakó személyéről. A lakógyűlés akkor határozatképes, ha a lakók több mint fele jelen van. A javaslat elfogadásához a jelen lévő lakók több mint felének igen szavazata szükséges.

- Véleményt nyilvánít az elhangzott tájékoztatóval kapcsolatban, illetve az ellátás körülményeiről.

A lakógyűlésen elhangzottakat feljegyzésben rögzíteni kell és azt az irattárban meg kell őrizni.

Gondnoki/hozzátartozói értekezlet

Évente egy alkalommal kerül megrendezésre, az intézményvezető szervezésében a székhelyen és a telephelyeken egyaránt.

A hozzátartozók és a törvényes képviselők számára lehetőséget nyújt, hogy az intézmény életébe betekintést nyerjenek.

Az intézményvezető tájékoztatást nyújt az intézmény aktuális helyzetéről.

Logköre:

- Dönt az Érdekképviseleti Fórumba delegált hozzátartozó (törvényes képviselő) személyéről. A javaslat elfogadásához a jelen lévő hozzátartozók, gondnokok több mint felének igen szavazata szükséges.

- Véleményt nyilvánít az elhangzott tájékoztatóval kapcsolatban, illetve az ellátás körülményeiről.

Érdekképviseleti Fórum

Működésének részletes szabályait a Házirend és az ÉF Szabályzata tartalmazza.

Közalkalmazotti Tanács

A közalkalmazottak részvételi jogának érvényesülése érdekében létrehozott testület, gyakorolja a közalkalmazotti törvényben, illetve a közalkalmazotti szabályzatban foglalt jogokat. A Közalkalmazotti Tanács kooperáló szervezet a legoptimálisabb feltételek kialakítása érdekében, mely az 1992. évi XXXIII. tv.-ben foglaltak alapján működik.

A tanács tagjai tevékenységüket díjazás nélkül végzik. Értekezleteikről, emlékeztető, illetve szükség esetén jegyzőkönyv készül.

VIII. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉNEK EGYÉB SZABÁLYAI

VIII.1. Kapcsolattartás rendje

Az intézmény feladatainak hatékonyabb ellátása érdekében a belső szervezeti egységek egymással szoros kapcsolatot tartanak.

Az együttműködés során a szervezeti egységeknek minden olyan intézkedésnél, amelyik a másik szervezeti egység működési területét érinti, az intézkedést megelőzően egyeztetési kötelezettségük van.

Az eredményesebb működés érdekében az intézet kapcsolatot tart a lakók hozzátartozóival, törvényes képviselőivel, a helyi önkormányzatokkal, a szakmai és érdekvédelmi szervezetekkel, a társintézményekkel, a gazdálkodó szervezetekkel.

VIII.2. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére

A tömegtájékoztatási szervek munkatársainak tevékenységét az intézmény dolgozóinak az alábbi szabályok betartása mellett kell elősegíteniük.

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

A felvilágosítás adás, nyilatkozattétel esetében be kell tartani a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Főigazgatójának utasítását. (2. számú melléklet)

IX. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A Szervezeti és Működési Szabályzatban nem rögzített előírásokat az intézményi szabályzatok részletesen tartalmazzák.

Ezen szabályzat mellékletét képezi a szervezeti felépítés vázlata (1. számú melléklet), valamint a megismerési nyilatkozat.

A Szervezeti és Működési Szabályzat a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Csongrád-Csanád Megyei Kirendeltség igazgatójának jóváhagyása után lép hatályba. Jelen SZMSZ hatályba lépésével a 2022. július 15-én jóváhagyott Szervezeti és Működési Szabályzat hatályát veszti.

Kistelek, 2022. november „.....”

Kerepeczki Magdolna
intézményvezető

E Szervezeti és Működési Szabályzatot jóváhagyom.

Szeged, 2022. november „.....”

Nyári Amália
igazgató

MEGISMERÉSI NYILATKOZAT

A..... ikt.számú intézményi SZMSZ-ben foglaltakat minden munkavállaló megismerte és magára nézve kötelezőnek fogadja el.

Név	Beosztás	Kelt	Aláírás